

# La restauración del liderazgo bíblico de la iglesia

## Requisitos de los ancianos (2)

---

*Bosquejo detallado*  
*Parte 6 de 9*

Continuemos con los requisitos de los ancianos pastores.

### 4) Habilidades relacionales con la gente

Varios requisitos giran en torno a la habilidad en las relaciones interpersonales.

**Amable:** Se refiere a ser tolerante, paciente, sin insistir en la letra de la ley, comprendiendo las debilidades de la gente, sus puntos débiles, y todas las complejidades de las personas. Es una virtud maravillosa que debería estar en cada líder entre el pueblo de Dios; un pastor tolerante, paciente y magnánimo. Y ese tipo de persona que puede llevarse bien con mucha gente.

**Íntegro:** Vivir según los estándares justos de Dios, respetuoso de la ley. Una persona recta en carácter, comportamiento, conducta y actitud.

**No iracundo:** Puede controlar la ira. Si es colérico, rápido para enojarse, tendrá muchos conflictos con personas y va a lastimar a mucha gente.

**No pendenciero:** No es una persona argumentativa. Si es un líder, va a tener que interactuar con muchas personas que están en desacuerdo con usted. Va a tener que aprender a hablar correctamente a las personas cuando hay desacuerdo y no sólo discutir interminablemente cada punto.

**No arrogante:** No piensa demasiado bien de sí mismo, sin aire de superioridad. Algunas traducciones dicen "voluntad propia". Este es el tipo de persona que tiene que salirse con la suya: "mi manera o la carretera".

Espero que sepan acerca del líder/anciano de la iglesia llamado Diótrefes (3 Juan 9-10). A Diótrefes le gustaba tener el primer lugar. Le encantaba la preeminencia. Le gustaba controlar y dominar a la gente. Tenía habilidades sociales muy malas porque excomulgaba a las personas con quienes no estaban de acuerdo. No permitía siquiera al apóstol Juan en su iglesia. Pero estoy seguro de que era muy talentoso. Estoy seguro de que había un grupo que lo amaba y lo seguía, pero era obstinado y era arrogante.

Vemos que los ancianos tienen que ver con personas. Pastoreamos personas. No estamos construyendo automóviles o computadoras. Lideramos, hacemos crecer, edificamos y trabajamos con personas. Es un trabajo totalmente orientado a las personas, así que necesitamos estas grandes habilidades sociales para tratar con ellas a la manera de Dios.

También tenemos que ser jugadores de equipo, tenemos que saber cómo trabajar con personas con quienes no estamos siempre de acuerdo.

# La restauración del liderazgo bíblico de la iglesia

## Requisitos de los ancianos (2)

---

Estamos llamados a ser líderes servidores y líderes humildes. Si somos irascibles, pendencieros y arrogantes, no vamos a ser solucionadores de problemas. Seremos el problema.

### 5) Hospitalario y amante de lo bueno

**Hospitalidad:** Usted probablemente no pensaría que la hospitalidad es un requisito bíblico de un anciano pastor, pero lo es.

¿Por qué necesita ser hospitalario para ser un anciano de la iglesia? Porque estamos en la familia de Dios, y una de las herramientas más poderosas para ministrar a la familia es su hogar, invitándola a su mesa para comer.

En realidad, la hospitalidad está directamente relacionada con el amor. Es una de las formas en la que mostramos el amor de una manera muy concreta y real.

**Un amante de lo bueno** (Tito 1:8): un anciano es una persona que es compasiva y está involucrada en actos compasivos para ayudar a otros. En Hechos 20:35, Pablo encomienda a los ancianos que cuiden de "los débiles". Los débiles son las personas que no pueden mantenerse solas, ya sea por edad, enfermedad o discapacidad. Los ancianos deben ser personas compasivas, generosas, amables, llenas de obras de servicio, "amantes de lo bueno". Estas son características maravillosas de un líder de la casa de Dios.

### 6) Integridad personal

Varios requisitos giran en torno a la integridad personal.

**Irreprochable:** El requisito que abarca a todos los demás de ser intachable.

**Ser un ejemplo para el rebaño:** Un ejemplo de comportamiento cristiano piadoso y servicio que otros querrán seguir.

**No codicioso de ganancia:** Sin robar, hurtar o malversar el dinero o las ofrendas de la iglesia. La avaricia y la tentación de robar fondos de la iglesia son una tentación poderosa. ¡Más poderosa de lo que pensamos!

**Recto:** Vivir según estándares justos de Dios, ser respetuoso de la ley. Una persona virtuosa en carácter, comportamiento, conducta y actitud.

**Aferrarse a la Palabra confiable según es enseñada:** Es doctrinalmente sólido y vive la verdad del evangelio, no como los falsos maestros que no se aferran firmemente a la doctrina ortodoxa apostólica.

# La restauración del liderazgo bíblico de la iglesia

## Requisitos de los ancianos (2)

---

**Santo:** Un cristiano devoto, firmemente comprometido con Dios y su Palabra. Significa estar separado para Dios y ser agradable a Dios.

Una vez más, volvemos al "liderazgo de carácter". Debemos ser modelos piadosos de cómo debe ser una vida cristiana.

Hay un versículo maravilloso en el Antiguo Testamento que habla del rey David, uno de los mayores líderes que Dios dio a Israel.

*Y David los pastoreó con corazón sincero; con mano experta los dirigió (Salmo 78:72 NVI)*

La expresión "corazón sincero" indica integridad; con integridad de corazón pastoreó al pueblo de Dios. ¡Era un hombre de integridad!

Luego dice que los guio con "mano experta". En otras palabras, un buen líder es una persona que es hábil con la gente. Sabe cómo manejar a las personas. Es un solucionador de problemas. Jesús dijo, "Bienaventurados los pacificadores". Son personas que trabajan por la paz. Si usted no pueda hacer paz en una iglesia, tendrá una división.

Un líder con integridad es una persona creíble. Es alguien en quien puede confiar. Es una persona que vive de una manera consistente con lo que dice y lo que cree. No hay una desconexión entre la creencia y el estilo de vida.

Alguien ha dicho, muy astutamente, que muchas de nuestras iglesias están sufriendo de SIDA *síndrome de integridad deficiente adquirida*, y si tenemos una deficiencia de la integridad en nuestros ancianos, estamos en serios problemas.

### 7) Madurez espiritual

*No debe ser un recién convertido, no sea que se vuelva presuntuoso y caiga en la misma condenación en que cayó el diablo (1 Timoteo 3:6 NVI)*

No se puede ser un nuevo convertido y anciano. Uno puede ser un nuevo convertido y evangelista el mismo día. Pero no puede ser un nuevo converso y anciano de la iglesia el mismo día. Tiene que tener madurez.

Cuanto tiempo es necesario será diferente con cada uno. Pero debe tener experiencia de vida, debe conocer la Palabra de Dios, y debe demostrar ser el tipo de persona que puede dirigir al pueblo de Dios.

Si la persona es demasiada nueva como creyente, si se encuentra en una posición de liderazgo demasiado pronto, se volverá engreída. Pensará, "*Soy alguien importante, tengo una credencial, soy pastor de una iglesia*". Pero el diablo engañará a esa persona. Toma tiempo

## La restauración del liderazgo bíblico de la iglesia

# Requisitos de los ancianos (2)

---

conocer la estrategia del diablo y conocerse uno mismo, cuán fácil es ser tentado y llevado por mal camino, y conocer sus propias debilidades y defectos fatales. Tiene que saber estas cosas y haberlas tratado en la vida. Así que debe ser un cristiano maduro.