

La restauración del liderazgo bíblico de la iglesia

Las habilidades de los ancianos y su examen

Bosquejo detallado
Parte 7 de 9

Hemos visto el carácter moral y espiritual de un anciano pastor. Ahora queremos ver sus habilidades:

D. Habilidades

1) Manejo de la familia

1 Timoteo 3:4(NVI): *“Debe gobernar (o liderar o conducir) bien su casa y hacer que sus hijos le obedezcan con el debido respeto”.*

Tito 1:6 (NVI): *“... sus hijos deben ser creyentes, libres de sospecha de libertinaje o de desobediencia”.*

Los puritanos solían decir: "La familia es la pequeña iglesia".

Manejar una iglesia no es como administrar el estado, un negocio o el ejército. Dirigir una iglesia es más cómo manejar una familia. Así que demuestre su capacidad para liderar una iglesia liderando primero a su familia.

Cuando está evaluando a personas para ser ancianos, necesita reunirse con la esposa y los hijos. Uno no puede hacer este trabajo de pastorear al pueblo de Dios sin la cooperación de su esposa y sus hijos, porque pone a su familia en riesgo al dedicar esta clase de tiempo a ayudar a la familia más grande, la casa de Dios.

Muchos matrimonios se están desintegrando. Por lo tanto, un anciano debe ser un buen ejemplo de tener un hogar estable.

Esta es la lógica de Pablo (1 Timoteo 3:5): *“Pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?”.* Si uno no puede manejar su propia familia, ¿cómo manejará a muchas familias, muchas personas?

2) Ejemplo de su vida personal

Pedro lo destaca: *“Siendo ejemplos para el rebaño”* (1 Pedro 5:3 NVI). Esto contrasta con *“no sean tiranos con los que están a su cuidado”.* Es decir, ser un líder controlador, que lidera con la culpa y el miedo.

Usted debe ser el ejemplo piadoso que la gente quiere seguir. Oswald Sanders nos da una gran definición de liderazgo: *El liderazgo es influencia.*

La restauración del liderazgo bíblico de la iglesia

Las habilidades de los ancianos y su examen

¿Cómo puede uno influir en las personas? ¿Teniendo una insignia que dice: “Soy un anciano, soy el pastor, soy el obispo”? No, la gente no sigue insignias, sigue estilos de vida. Sigue modelos. Sigue su comportamiento, su discurso, su conducta. Eso es lo que realmente influye en la gente. No que usted diga: “Tengo tal o cual título o posición”.

Es por ello que Pablo usó el sistema de modelos a seguir para influir en sus conversos: *“Sed imitadores de mí, así como yo de Cristo”* (1 Co 11:1). Las personas buscan auténticos modelos cristianos a seguir. ¿Quiénes pueden proporcionar mejores modelos de conducta piadosa, semana tras semana, año tras año, mes tras mes, década tras década, que los ancianos de la iglesia local que ejemplifican la vida cristiana y la vida de iglesia para los demás?

La mayoría de nosotros no entendemos el poder del ejemplo para influir en las personas para Cristo.

Permítame recordarles que las personas los están mirando, y las personas están buscando buenos modelos de vida cristiana. Cuando ustedes actúan, sus hijos están mirando, su esposa está mirando, sus amigos están mirando, sus colegas están mirando cómo usted les provee un buen modelo a seguir o un mal modelo a seguir.

3) Conocimiento bíblico

Tito 1:9-10: 9(NVI)

“(El anciano) ... debe apegarse a la palabra fiel, según la enseñanza que recibió, de modo que también pueda exhortar a otros con la sana doctrina y refutar a los que se opongan. Y es que hay muchos rebeldes, charlatanes y engañadores, especialmente los partidarios de la circuncisión”.

No sólo es un requisito bíblico, sino que nos dice mucho acerca de lo que es un anciano bíblico. Separa al anciano pastor del anciano de una junta o comité.

En primer lugar, debe tener conocimiento de la Biblia. Debe conocer la sana doctrina. Es el tipo de persona que se aferra tenazmente a la doctrina apostólica, ortodoxa e histórica. Está completamente comprometido con estas doctrinas.

Es aquí donde fracasamos una y otra vez: *no examinamos si nuestros ancianos pastores cumplen con estos requisitos, si tienen este conocimiento.* Las iglesias no examinan la doctrina de sus ancianos.

4) Habilidades de comunicación

Noten lo que dice el resto del versículo: *“...pueda exhortar a otros con la sana doctrina y refutar a los que se opongan”* (Tito 1:9 NVI).

La restauración del liderazgo bíblico de la iglesia

Las habilidades de los ancianos y su examen

Pablo no está hablando aquí de ancianos de una junta, laicos temporales que sirven durante tres años, asesores o formuladores de políticas. Habla de maestros, personas que conocen la Palabra de Dios y son capaces de comunicarla.

Esto no quiere decir que un anciano tiene que ser un orador, pero debe ser capaz de comunicar el mensaje del evangelio. Debe ser capaz de consolar y animar a la gente con las Escrituras. Todo lo que hacemos es con la Biblia. Todo nuestro trabajo es con las Escrituras.

También tiene que poder reconocer falsas doctrinas y reprenderlas. Un anciano es un guardián de la sana doctrina.

Todos los ancianos deben ser capaces de enseñar, todos deben ser capaces de instruir en la sana doctrina y de detener a los falsos maestros. Pero algunos ancianos —no todos, algunos ancianos (1Ti 5:17, 18)— son maestros dotados por el Espíritu.

Cerremos ahora con estos últimos puntos.

E. Examen público de los requisitos de un candidato

1 Timoteo 3:10: *“Y éstos también sean sometidos a prueba (examinados) primero, y entonces ejerzan el diaconado”*. Véase también, 1 Timoteo 5, 24-25, y versículo 22.

Los requisitos del anciano son simplemente palabras vacías en una hoja de papel si no examinamos a la persona en cuanto a los requisitos bíblicos. Esto implica hacer muchas preguntas. Significa capacitación, significa evaluar el estilo de vida de la persona, considerar su doctrina.

Una parte muy importante del liderazgo bíblico de ancianos es que los candidatos hayan sido examinados profundamente respecto a su aptitud para el cargo. De hecho, Pablo dice aquí en el texto, *“si son irrepreensibles”* en cuanto a los requisitos. No debemos descuidar esta parte importante del liderazgo de ancianos. Cuando personas no aptas, impropias y no escriturales se convierten en ancianos, crean años de problemas para la iglesia.

F. Nombramiento o reconocimiento público

1 Timoteo 5:22: *“No impongas con ligereza las manos a ninguno”*. También Hechos 6:6.

Así que debe haber un nombramiento público después de que una persona haya sido examinada y aprobada en cuanto a su aptitud para el cargo.

Se puede hacer con imposición de manos, o de otras maneras también. No existe ninguna descripción mecánica de este procedimiento, pero debe ser público, para que todos reconozcan que esta persona ha ocupado el cargo de anciano o de supervisor.

La restauración del liderazgo bíblico de la iglesia

Las habilidades de los ancianos y su examen

G. Bases para el nombramiento de ancianos

- 1) Deseo personal
- 2) Requisitos bíblicos
- 3) Examen
- 4) Nombramiento público