

Hoja de trabajo para nuevos ancianos

Prácticas de formación para ancianos

Nombre del candidato a anciano: _____ Nombre del anciano mentor: _____

Por cada candidato, un anciano determinado debe brindarle oportunidades o ayudarlo a organizar un plan para las diversas áreas de aprendizaje práctico. Este debería ser un proceso guiado que incluya lo siguiente:

Área de efectividad	Descripción	Oportunidades o plan
Crecimiento personal	Ayudar a que el candidato a anciano a comprenda e implemente un plan de crecimiento espiritual personal.	
Liderazgo	Proporcionar oportunidades y mentoría para el desarrollo del liderazgo.	
Enseñanza	Facilitar oportunidades y mentoría para el desarrollo en la enseñanza.	
Cuidado	Proveer espacios donde pueda ver la necesidad de un ministerio pastoral afectuoso y aprender las habilidades que se requieren para dar este cuidado.	
Trabajo de equipo	Proveer oportunidades para desarrollar habilidades de trabajo en equipo.	