



# PROGRAMA DE FORMACIÓN DE ANCIANOS



Con la colaboración de



Programa de Formación de Ancianos 1



Traducido de Biblical Eldership Resources (BER) por Adriana Salamanca

“Elder development program (EDP) A comprehensive guideline”

Las copias del documento original se pueden encontrar en la página web [www.biblicaleldership.com](http://www.biblicaleldership.com)

Contacto

Liderazgo Bíblico

Biblical Eldership Resources

307 Delaware Dr.

Colorado Springs, CO 80909

Phone: (719) 484-1800

Email: [admin@biblicaleldership.com](mailto:admin@biblicaleldership.com)

Website: [www.BiblicalEldership.com](http://www.BiblicalEldership.com)

versión 2.1 (2018)

Copyright © 2015 Biblical Eldership Resources

Todas las citas bíblicas se toman de la Nueva Biblia de las Américas (NBLA) a menos que se indique lo contrario. Traducido con permiso. Todos los derechos reservados. Ninguna parte de esta publicación se puede reproducir o transmitir de ninguna manera, ni electrónica ni mecánica, incluyendo fotocopia, grabación ni ningún sistema de almacenamiento y recuperación de información incluyendo la internet sin un permiso escrito por parte de quien lo publica. No se requiere permiso para citar fragmentos cortos en artículos críticos o reseñas.

# TABLA DE CONTENIDO

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| TABLA DE CONTENIDO .....                                    | 3  |
| INTRODUCCIÓN .....                                          | 4  |
| SELECCIÓN DE CANDIDATOS.....                                | 10 |
| EVALUACIÓN PREVIA A LA CANDIDATURA .....                    | 11 |
| PREPARACIÓN DE LA VIDA PERSONAL .....                       | 15 |
| REQUISITOS BÍBLICOS .....                                   | 19 |
| COMPROMISO TEOLÓGICO .....                                  | 20 |
| EL LIBRO DE ROMANOS .....                                   | 26 |
| EL LIBRO DE HEBREOS.....                                    | 27 |
| ESTUDIO SOBRE EL LIDERAZGO BÍBLICO DE ANCIANOS .....        | 28 |
| EFFECTIVIDAD EN EL PASTOREO.....                            | 30 |
| LIDERAZGO/TEMPERAMENTO .....                                | 34 |
| RETROALIMENTACIÓN DE LA CONGREGACIÓN .....                  | 34 |
| DECISIÓN Y AFIRMACIÓN.....                                  | 35 |
| APÉNDICE 1: HOJA DE TRABAJO DE TESTIMONIO PERSONAL .....    | 39 |
| APÉNDICE 2: DECLARACIÓN DOCTRINAL - EJEMPLO .....           | 44 |
| APÉNDICE 3: RESUMEN DEL LIDERAZGO BÍBLICO DE ANCIANOS ..... | 47 |
| APÉNDICE 4: PREGUNTAS DE RENDICIÓN DE CUENTAS .....         | 49 |
| APÉNDICE 5: LEER LA BIBLIA EN UN AÑO .....                  | 52 |
| APÉNDICE 6: ENTENDIENDO ROMANOS.....                        | 56 |
| APÉNDICE 7: ENTENDIENDO HEBREOS.....                        | 61 |
| APÉNDICE 8: ESTUDIO DEL LIDERAZGO BÍBLICO DE ANCIANOS ..... | 65 |
| APÉNDICE 9: ROTACIONES DE LA CAPACITACIÓN DE ANCIANOS.....  | 69 |
| APÉNDICE 10: CARTA DE RETROALIMENTACIÓN DE LA IGLESIA ..... | 70 |



## INTRODUCCIÓN

---

*Palabra fiel es esta: si alguien aspira al cargo de obispo,  
buena obra desea hacer. (1 Timoteo 3:1)*

El principal objetivo de este Programa de Formación de Ancianos (PFA) es formar ancianos pastorales para la iglesia local que estén preparados piadosa y espiritualmente. Aunque a lo largo del documento hablamos específicamente de los ancianos, puedes modificar el contenido si es necesario según otros roles del liderazgo. Ciertamente, la enseñanza para los ancianos en la Escritura se les da a todos los cristianos ("Toda Escritura es inspirada por Dios y útil..." 2 Timoteo 3:16) y todos deberíamos aprender de esa enseñanza y ponerla en práctica en nuestra propia vida según corresponda.

Entonces, ¿quiénes pueden beneficiarse con este material y cómo lo pueden usar?

- **La iglesia:** para capacitar y preparar hombres para liderar espiritualmente como ancianos en la iglesia local.
- **Los ancianos actuales:** para crecer como discípulos al mejorar su entendimiento y eficacia para liderar y pastorear al pueblo de Dios.
- **Los ancianos potenciales:** para prepararse específicamente para la "buena obra" de ser ancianos.
- **Los hombres jóvenes:** para ayudar a sentar las bases y el camino hacia la madurez y eventualmente llegar a liderar ejerciendo el rol de ancianos.
- **Hombres y mujeres en general:** para adaptar este conocimiento a sus respectivos roles de liderazgo en la iglesia.

- **Los cristianos que se dedican a los negocios o la comunidad:** para fomentar el carácter cristiano en sus lugares de trabajo y extender su liderazgo para cuidar espiritualmente a las personas que lideran.

## ESTUDIO POR MÓDULOS

Este material de capacitación presenta un programa de formación robusto y completo, estructurado en forma de módulos. Dependiendo de la condición inicial de cada persona y la meta de liderazgo deseada, se pueden seleccionar los módulos según la necesidad. Para las iglesias que desean la mejor preparación para nuevos ancianos, les recomendamos el programa completo. Sin embargo, sabemos que las necesidades, las restricciones de tiempo y los niveles de aceptación serán variables entre una iglesia y otra, así que pueden modificar este programa para atender a sus necesidades.

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE LA PREPARACIÓN?

- La iglesia no debería poner a una persona en un rol de liderazgo de forma prematura y sin una preparación adecuada:

*No impongas las manos sobre nadie con ligereza,  
compartiendo así la responsabilidad por los pecados de otros;  
guárdate libre de pecado. (1 Timoteo 5:22)*

*[Un anciano] no debe ser un recién convertido.  
(1 Timoteo 3:6)*

- Vemos ejemplos de preparación para el liderazgo en muchos lugares en la Escritura: Josué aprendió bajo el liderazgo de Moisés, Timoteo y Tito aprendieron bajo la mentoría del apóstol Pablo, etc. Pablo instruye específicamente a Timoteo a que replique esta capacitación personal:

*Y lo que has oído de mí en la presencia de muchos testigos,  
eso encarga a hombres fieles que sean capaces de enseñar  
también a otros. (2 Timoteo 2:2)*



- Los beneficios de la preparación son evidentes: cuando la iglesia local cuenta con ancianos preparados, fuertes y maduros que saben cómo cuidar al rebaño, se prepara el terreno para cumplir la Gran Comisión de hacer discípulos (Mateo 28:18-20). Los ancianos proveen un ejemplo de discipulado a medida que crecen en su habilidad para capacitarse y capacitar a otros para convertirse en mejores hacedores de discípulos.
- Por otra parte, las consecuencias de una preparación inadecuada también son evidentes: un pastoreo deficiente conduce a un discipulado deficiente, lo que a su vez hace que la iglesia sea ineficaz para alcanzar al mundo con el evangelio. La iglesia local que no capacita y forma ancianos se está preparando para fracasar. Muchas iglesias tienen dificultades por causa de la tremenda carga de un mal liderazgo. La Escritura nos advierte sobre las consecuencias de un pastoreo mediocre:

*Las ovejas se han dispersado por falta de pastor, y se han convertido en alimento para toda fiera del campo... ya que Mi rebaño se ha convertido en presa, que incluso Mi rebaño se ha convertido en alimento para todas las fieras del campo por falta de pastor, y que Mis pastores no han buscado Mis ovejas, sino que los pastores se han apacentado a sí mismos y no han apacentado Mi rebaño, por tanto, pastores, oigan la palabra del Señor: “Así dice el Señor Dios: ‘Yo estoy contra los pastores y demandaré Mi rebaño de su mano y haré que dejen de apacentar el rebaño’”. (Ezequiel 34:5, 8-10)*

*“... el pueblo vaga como ovejas, está afligido porque no hay pastor”. (Zacarías 10:2)*

- Hay demasiadas cosas en juego como para tratar este tema a la ligera. Es un deber preparar a los hombres para ser ancianos.

## LA IMPORTANCIA DE LA EVALUACIÓN

- Para algunos, la importancia de la evaluación es clara. Sin embargo, en algunas iglesias, el proceso de evaluación podría abrir camino fácilmente a la urgencia ("¡necesitamos más ancianos ahora mismo!") o a acobardarse con timidez ante las personalidades fuertes ("¿quién eres tú para juzgar mi carácter?"). Si no tienes ninguno de estos problemas, puedes saltar esta sección.
- Los ejemplos de la evaluación o prueba son comunes en la escritura (por ejemplo, ver Hebreos 11:17, Santiago 1:3, 1 Pedro 1:7). Pablo dice explícitamente sobre los ancianos que el comportamiento de un hombre en el hogar y su liderazgo están bajo escrutinio (1 Timoteo 3:4-5). La evaluación está implícita en la lista de los requisitos de los ancianos —¿qué de bueno tienen estos requisitos sin evaluación?
- En la Escritura vemos que se debe probar o evaluar a los diáconos antes de servir, ¿entonces por qué no querríamos también evaluar a los ancianos potenciales?  
*Que también estos sean sometidos a prueba primero, y si son irreprochables, que entonces sirvan como diáconos.*  
(1 Timoteo 3:10)
- Si la Biblia nos enseña que todos los creyentes somos sujetos a evaluación y les debemos rendir cuentas a otros, entonces esto aplica aún más los ancianos y los ancianos potenciales.  
*Hermanos, aun si alguien es sorprendido en alguna falta, ustedes que son espirituales, restáurenlo en un espíritu de mansedumbre, mirándote a ti mismo, no sea que tú también seas tentado.*  
(Gálatas 6:1)



- Si a un anciano actual se le debe pedir cuentas por sus actos y su comportamiento (con límites apropiados), ¿no sería sabio evaluar rigurosamente a los ancianos potenciales con anticipación?

*No admitas acusación contra un anciano, a menos de que haya dos o tres testigos. A los que continúan en pecado, repréndelos en presencia de todos para que los demás tengan temor de pecar. (1 Timoteo 5:19-20)*

- Nuestra conclusión es que un anciano potencial debería ser evaluado por otros. Una vida sin escrutinio puede conducir a un liderazgo inaceptable. La importancia de un liderazgo competente y maduro en la iglesia, por la cual Cristo derramó Su sangre, no se puede sobreestimar. Su pueblo es precioso para Él y es mejor que no nos atrevamos a ser flojos en preparar o evaluar a aquellos que se convertirán en los pastores espirituales de la iglesia.
- Sin embargo, esta evaluación no es solo un proceso de inspección, sino que también puede ser una ayuda para el crecimiento espiritual. El proceso puede sacar a la luz carencias y puntos débiles, ayudando a que el individuo crezca en su carácter y capacidad.
- Hablando de manera práctica, se podría decir que cada persona es ciega antes sus propias debilidades y por eso, todos necesitamos la retroalimentación objetiva y amorosa de aquellos que tienen una fe más madura.

## ¿CUÁNTO TIEMPO TOMARÁ LA PREPARACIÓN?

- En cierto sentido, la preparación es un aprendizaje que dura toda la vida. Un anciano humilde y piadoso siempre está creciendo, pero sabe que nunca alcanzará el liderazgo perfecto hasta que el Príncipe de los Pastores regrese (1 Pedro 5:4). No obstante, es necesario tener un fundamento básico para comenzar a servir como anciano reconocido.

- El tiempo de preparación depende del nivel de madurez espiritual, experiencia, edad y circunstancias de vida de cada individuo. Por ejemplo, el caso de un creyente joven en la congregación puede requerir toda la capacitación extensa que aquí se describe, y, por lo tanto, una cantidad significativa de tiempo. Por otro lado, un cristiano maduro que tiene experiencia previa como anciano no necesitará tanta preparación.
- El tiempo necesario también dependerá del estándar y las expectativas de la iglesia; algunos pueden desear una preparación más rigurosa y profunda, mientras que otros pueden optar por menos. Cada iglesia responderá ante el Señor por lo bien que prepara a los hombres. Sin embargo, animamos a cada iglesia a que ponga la vara alta: la inversión valdrá la pena y el pueblo de Dios será beneficiado.
- Para un anciano potencial, pensamos que un proceso de uno a dos años sería el mejor escenario.

## ACLARACIÓN

Esta capacitación no la administra Liderazgo Bíblico de la Iglesia (LBI), sino que debe ser utilizada y dirigida por la iglesia local o por individuos que se estén preparando. Nuestro objetivo es brindar un esquema general que se pueda adaptar a diferentes contextos. La cultura interna de la iglesia, los compromisos doctrinales y las distinciones denominacionales pueden afectar la forma en que se usan los diversos módulos.

No hay garantías ni seguridad de que cualquiera que complete este programa de capacitación se convertirá o deberá convertirse en un anciano de la iglesia. Existen muchos asuntos intangibles y de actitud que, a juicio



piadoso de los ancianos existentes o en la revisión congregacional, pueden posponer el nombramiento de un candidato o descalificarlo.

Entrar en este proceso implica un compromiso serio de tiempo y esfuerzo. La experiencia puede hacer que un hombre se sienta entusiasmado o incómodo, y probablemente ambos a veces. Nuestro objetivo es que el anciano potencial esté bien preparado para la asombrosa y seria tarea de pastorear al pueblo de Dios. Ya sea que al final se convierta en un anciano o no, el ejercicio de pasar por esta preparación lo transformará profundamente y, esperamos, le ayudará a avanzar en su camino hacia la madurez cristiana.

## SELECCIÓN DE CANDIDATOS

---

### SELECCIÓN DE HOMBRES

Si aún no se ha identificado a los ancianos potenciales, las siguientes sugerencias serán útiles para reconocer a quienes pueden estar listos o tienen la capacidad de convertirse en ancianos.

- **Orar:** Ora para que el Señor revele a cuáles hombres elige (ver Hechos 13:2, 14:23, 20:28).
- **Observar:** Observen la gracia de Dios en la vida de los hombres que puede indicar que tienen un corazón de pastor en desarrollo, hombres que:
  - Desean el trabajo de anciano.  
*Palabra fiel es esta: si alguien aspira al cargo de obispo, buena obra desea hacer. (1 Timoteo 3:1).*
  - Tienen aptitud para enseñar la Palabra.  
*Y lo que has oído de mí en la presencia de muchos testigos, eso encarga a hombres fieles que sean capaces de enseñar también a otros. (2 Timoteo 2:2). Un obispo debe ser... apto para enseñar. (1 Timoteo 3:2).*

- Muestran preocupación por la vida espiritual de las personas.

*Por tanto, a los ancianos entre ustedes, exhorto... pastoreen el rebaño de Dios entre ustedes, velando por él, no por obligación, sino voluntariamente, como quiere Dios; no por la avaricia del dinero, sino con sincero deseo. (1 Pedro 5:1-2).*

- Viven una vida cristiana moral y doctrinalmente ejemplar.

*Muéstrate en todo como ejemplo de buenas obras, con pureza de doctrina, con dignidad... (Tito 2:7).*

Se comparan favorablemente frente a los requisitos de los ancianos enumerados en 1 Timoteo 3, Tito 1 y 1 Pedro 5.

Observa antes y después del servicio dominical y durante los grupos de estudio bíblico, en las reuniones de comunión y otros momentos sociales. Identifica a los hombres que inician conversaciones espirituales, saludan a los visitantes o les muestran hospitalidad a los demás. Pregúntale a tu cónyuge y a otras personas espirituales a quién han visto pastoreando a otros.

Por supuesto, habrá algunos hombres que se muestren deseosos de ser ancianos. Esta no es necesariamente una señal de ambición carnal, sino que puede ser un indicador de un deseo puesto por el Espíritu.

## INVITACIÓN A LOS HOMBRES

Con base en tus observaciones, el diálogo con los demás ancianos y la oración, invita a una persona o a un grupo selecto a comenzar el proceso formal de evaluación previa a la candidatura.

## EVALUACIÓN PREVIA A LA CANDIDATURA

La evaluación previa a la candidatura requiere una entrevista personal para evaluar la vida y el crecimiento espiritual del candidato. A continuación, preparamos preguntas agrupadas en ocho áreas y algunas pueden requerir cierto grado de preparación por parte del individuo. Recomendamos que

uno o dos ancianos se reúnan con él para discutirlos. Para prepararse para la entrevista, se deben poner a disposición del candidato ciertos documentos de la iglesia (declaraciones doctrinales, distintivos, otro tipo de documentos importantes, etc.) para que los estudie.

## LA ENTREVISTA

- **Testimonio**
  - ✓ Pídele al candidato que escriba su testimonio personal (ver el Apéndice 1 para las pautas).
  - ✓ ¿Tiene un testimonio claro e inequívoco?
  - ✓ ¿Puede articular claramente el camino de la salvación, incluyendo el pecado, la confesión, el arrepentimiento y la fe, y cómo se relaciona esto con las obras y la gracia, y pasajes bíblicos de apoyo?
  - ✓ ¿Ha sido bautizado? ¿Cuándo? ¿Cómo? ¿Cómo describe su crecimiento espiritual desde que fue salvo?
- Llamamiento personal al ministerio en general
  - ✓ ¿Qué cargas ha sentido sobre servir en la obra del Señor?
  - ✓ ¿Cuáles son sus dones espirituales? ¿Ha identificado su don espiritual? En Bible.org encontrarás un buen estudio sobre los dones espirituales, hecho por Bob Deffinbaugh.<sup>1</sup> Un buen ejercicio que recomendamos para descubrir los dones espirituales es, entre muchos, el *Inventario de Dones Espirituales* de Elmer Towns.<sup>2</sup>
  - ✓ ¿En qué ministerios o servicios ha estado involucrado para el Señor? ¿Cómo está usando su don espiritual?

---

<sup>1</sup> [www.bible.org/seriespage/6-spiritual-gifts-1-corinthians-121-11](http://www.bible.org/seriespage/6-spiritual-gifts-1-corinthians-121-11)

<sup>2</sup> [www.elmertowns.com/?page\\_id=5](http://www.elmertowns.com/?page_id=5)



- ✓ ¿Qué evidencia hay de que su don espiritual y ministerio han sido                    afirmados                    o                    reconocidos?
- Llamamiento personal a ser anciano
  - ✓ ¿Cómo siente que Dios lo ha llevado a involucrarse en un ministerio mayor de pastoreo?
  - ✓ ¿Su deseo da evidencia de que tiene las motivaciones correctas? (Ver 1 Pedro 5:1-4)
  - ✓ ¿Qué evidencia ve de que Dios lo ha estado usando para pastorear informalmente a otros?
  - ✓ ¿El candidato siente que alguien se ha resistido a sus esfuerzos                    de                    pastoreo?
- Debilidades e inclinaciones
  - ✓ ¿Ha tenido luchas en alguna de estas áreas: moral, legal, financiera, psicológica, relacional, adicciones?
  - ✓ ¿Qué problemas está tratando en su vida actualmente?
  - ✓ ¿Cuáles son las dos áreas en las que mayor crecimiento necesita en su búsqueda de la madurez espiritual?
- Aceptación de la doctrina de la iglesia
  - ✓ ¿Ha leído la declaración de doctrinas esenciales de la iglesia? (Ver el Apéndice 2)
  - ✓ ¿Está completamente de acuerdo con esta? ¿Qué áreas de inquietud                    o                    desacuerdo                    tiene?
- Aceptación de la perspectiva de esta iglesia sobre los ancianos
  - ✓ ¿Está de acuerdo completamente y sin reservas con la perspectiva de la iglesia sobre los ancianos y el gobierno de la iglesia? (Ver el Apéndice 3)



- ✓ ¿Qué áreas de inquietud, desacuerdo o tensión tiene frente a esta?
- Aceptación general de los distintivos de la iglesia
  - ¿Ha leído la declaración de distintivos de la iglesia, elementos que son importantes para la identidad y el compromiso de la iglesia, aunque no estén necesariamente al nivel de doctrinas esenciales?
  - ¿Está de acuerdo completamente y sin reservas con los distintivos de la iglesia?
  - ¿Qué áreas de preocupación, desacuerdo o tensión tiene con estos?
- Entrevista con el cónyuge del candidato
  - ¿La esposa del candidato está de acuerdo completamente con su deseo de ser anciano?
  - ¿Tiene ella alguna reserva? ¿Puede confirmar que él es un hombre de una sola mujer y que no es coqueto?
  - ¿Se siente segura de su amor y cariño?

## LA EVALUACIÓN

Recomendamos que el(los) entrevistador(es) discutan los resultados de la entrevista con todo el equipo de ancianos. La decisión de aceptarlo en el programa de capacitación, por supuesto, tendrá que ser una decisión a consciencia de los ancianos actuales.

Si la entrevista muestra que el candidato está listo para la capacitación, él debe recibir una invitación al proceso formal. Si se determina que no está listo para comenzar el proceso de capacitación, se le debe proporcionar un plan de acción recomendado para ayudarlo a crecer espiritualmente a partir



de la experiencia y no desanimarse, con la esperanza de que en el futuro pueda estar listo para el proceso de capacitación de ancianos.

Pastorear al pueblo de Dios es una de las funciones y roles más importantes de la iglesia, por lo que todos los ancianos deben estar en sintonía respecto a cada individuo que comenzará el proceso. Más adelante será más difícil lidiar con el desacuerdo entre ancianos después de que un hombre haya pasado por el proceso; será más fácil hacerlo antes.

## PREPARACIÓN DE LA VIDA PERSONAL

---

Las disciplinas espirituales de un anciano influenciarán su corazón y sus habilidades para el pastoreo espiritual. Primero debe pastorearse a sí mismo antes de poder pastorear a otros. Por lo tanto, la preparación para ser anciano no se trata solo de leer un par de libros y responder preguntas. El pastoreo de otros prospera a partir de lo que fluye de la vida espiritual personal del pastor.

### ORIENTACIÓN DE UN MENTOR

Tener un mentor personal permite que haya orientación y rendición de cuentas en la preparación del candidato para ser anciano. Vemos un ejemplo de esto en el crecimiento de jóvenes como Timoteo, Tito y otros que pasaron un tiempo considerable con el apóstol Pablo. La mentoría personal ayudará a evitar que el candidato se acerque al liderazgo de una manera aislada, impersonal o académica. El pastoreo es personal; gran parte del liderazgo se gana a través de la interacción personal con los ancianos o pastores existentes.

A cada candidato se le debe asignar un mentor de entre los ancianos existentes u otros hombres piadosos. Los dos se reunirán regularmente para



orar, conversar, tener un tiempo de preguntas y respuestas y rendir cuentas. El mentor no necesita ser un "experto" en todos los asuntos relacionados con el liderazgo o el liderazgo de ancianos, pero debe ser alguien con experiencia, dispuesto a discutir lo que el candidato está aprendiendo e interactuar con cualquier problema que surja. El mentor también será la primera línea de evaluación del candidato.

Como el desarrollo del carácter es una gran parte de esta preparación, hemos incluido en el Apéndice 4 un excelente conjunto de preguntas para ayudar a iniciar la discusión sobre temas clave en la vida y el crecimiento personal de un hombre.

## LECTURA DE LA BIBLIA

Ya que un anciano es un hombre de Dios, debe estar familiarizado con toda la Escritura:

*Procura con diligencia presentarte a Dios aprobado, como obrero que no tiene de qué avergonzarse, que maneja con precisión la palabra de verdad. (2 Timoteo 2:15)*

*Toda Escritura es inspirada por Dios y útil para enseñar, para reprender, para corregir, para instruir en justicia, a fin de que el hombre de Dios sea perfecto, equipado para toda buena obra. (2 Timoteo 3:16-17)*

Recomendamos que el candidato vuelva a leer toda la Biblia en un año. Esto lo ayudará a comprender el flujo general y la conectividad de las Escrituras. Además, esto establecerá una práctica sólida de pasar tiempo en la Palabra de Dios diariamente como el lugar principal para alimentar espiritualmente el alma del pastor.

Sugerimos completar las lecciones en línea de Biblical Eldership Resources (BER) sobre la lectura de la Biblia.<sup>3</sup> Luego, consulte el Apéndice 5 para ver

---

<sup>3</sup> [www.biblicaleldership.com/bible-reading](http://www.biblicaleldership.com/bible-reading). Ver también, D.A. Carson "Praying with Paul" [Orando con Pablo] (Baker Publishing).

un método de lectura de la Biblia en un año, o elije uno de los muchos otros planes de lectura de un año.

## ORACIÓN

En el ejemplo de los apóstoles vemos la importancia de la oración para el liderazgo espiritual.

*Entonces los doce convocaron a la congregación de los discípulos, y dijeron: “No es conveniente que nosotros descuidemos la palabra de Dios para servir mesas... Y nosotros nos entregaremos a la oración y al ministerio de la palabra”. (Hechos 6:2, 4)*

Por lo tanto, un anciano también debe ser un hombre de oración. Su oración pública debe reflejar y estar respaldada por su oración privada.

*¿Está alguien entre ustedes enfermo? Que llame a los ancianos de la iglesia y que ellos oren por él, ungiéndolo con aceite en el nombre del Señor... (Santiago 5:14)*

Recomendamos completar las lecciones en línea de BER sobre la Oración.<sup>4</sup> El candidato debe compartir con su mentor el plan que va a usar para orar.

## EVANGELIZACIÓN

La misión de la iglesia de hacer discípulos incluye alcanzar a los perdidos (y bautizarlos):

*Acercándose Jesús, les dijo: “Toda autoridad me ha sido dada en el cielo y en la tierra. Vayan, pues, y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a guardar todo lo que les he mandado; y recuerden! Yo estoy con ustedes todos los días, hasta el fin del mundo”. (Mateo 28:18-20)*

Los ancianos como líderes deben dar ejemplo en la obra de evangelismo. Esto no es solo para los evangelistas talentosos. Pablo le escribe a Timoteo:

---

<sup>4</sup> [www.biblicaleldership.com/prayer-0](http://www.biblicaleldership.com/prayer-0)



"Haz el trabajo de un evangelista" (2 Timoteo 4:5). De hecho, es un deber de todos los cristianos compartir activamente su fe, y aún más los ancianos.

*"Santifiquen a Cristo como Señor en sus corazones, estando siempre preparados para presentar defensa ante todo el que les demande razón de la esperanza que hay en ustedes. Pero háganlo con mansedumbre y reverencia... (1 Pedro 3:15)*

Desafortunadamente, el trabajo de pastoreo de un anciano puede eclipsar sus esfuerzos y energía por la evangelización. Nuestra recomendación es que el candidato siempre tenga una lista de tres personas por las que está orando y con las que está buscando compartir las buenas nuevas de salvación.

Si el candidato aún no lo ha hecho, consulte el Apéndice 1 sobre cómo escribir un testimonio personal. Escribirlo le ayuda a la persona a concretar cómo puede comunicar eficazmente lo que Dios ha hecho en su vida y a estar preparado para compartirlo de manera inteligente.

## **MAYORDOMÍA**

La ofrenda financiera es un tema delicado para muchos debido al énfasis excesivo en la "recaudación de fondos" que hay en muchas iglesias, pero dar es una demostración tangible del compromiso espiritual y el sacrificio de una persona. Creemos que la voluntad de Dios hecha a la manera de Dios no carecerá del respaldo de Dios. Sin embargo, los ancianos, como en muchas áreas, deben ser ejemplos para el pueblo de Dios. Sin que su ofrenda sea evidente y ostentosa (Marcos 12:41-44), un anciano necesita estar "completamente comprometido" con la iglesia local.

Cada iglesia manejará este tema de forma diferente, pero el candidato debe ser desafiado de alguna manera en cuanto a su nivel de compromiso financiero con la obra del Señor. Si el Buen Pastor estuvo dispuesto a dar su vida por las ovejas (Juan 10:11), entonces un anciano debería estar dispuesto a sacrificarse financieramente por la congregación.



*“Yo soy el buen pastor; el buen pastor da su vida por las ovejas”. (Juan 10:11)*

*“Porque donde esté el tesoro de ustedes, allí también estará su corazón”. (Lucas 12:34)*

*“Porque yo [Pablo] testifico que según sus posibilidades [las de los macedonios], y aún más allá de sus posibilidades, dieron...” (2 Corintios 8:3)*

Preguntas para hacer o reflexionar:

- ¿El candidato está dando regularmente a esta iglesia, a las misiones y a los siervos del Señor?
- ¿El candidato es reconocido por ser generoso con su tiempo, recursos y talentos para la obra del Señor?

## REQUISITOS BÍBLICOS

---

Un anciano debe estar calificado de acuerdo con los estándares bíblicos. Recomendamos que complete el libro de trabajo “Madurez Espiritual: Basado en Requisitos Bíblicos para los Ancianos”<sup>5</sup>, publicado por LBI y el cual pueden encontrar en su sitio web. Este estudio examina los treinta y un requisitos para el liderazgo de ancianos y contiene una herramienta de autoevaluación.

El candidato y el mentor deben revisar juntos esta la evaluación personal, identificar las fortalezas y debilidades, y determinar cualquier punto de acción para mejorar en las áreas que demuestren carencias:

- ¿Qué pasos puede tomar el candidato para mejorar en las áreas débiles?
- ¿Se debería suspender esta capacitación con el fin de que el candidato le preste atención a las fallas graves en cualquier área?

---

<sup>5</sup> <https://liderazgobiblicodelaiglesia.org/resourcecategory/books/page/2/>



# COMPROMISO TEOLÓGICO

---

## INTRODUCCIÓN

La preparación teológica es para los ancianos potenciales. Después de todo, un anciano debe:

*“... retener la palabra fiel que es conforme a la enseñanza, para que sea capaz también de exhortar con sana doctrina y refutar a los que contradicen”. (Tito 1:9).*

El término "teología" significa "el estudio de Dios". Obviamente, toda una vida no es suficientemente larga como para "estudiar" a Dios. Pero un anciano debe tener una buena comprensión de nuestro Señor como se ve a través de las doctrinas clave de la fe y las perspectivas teológicas de su iglesia. La iglesia inevitablemente sufrirá un gran daño si un hombre que se aferra a doctrinas erróneas es aceptado en el liderazgo espiritual. Si no puede estar de acuerdo con la iglesia en las doctrinas clave, entonces no debería ser anciano. Si bien ningún hombre es perfecto en todos los aspectos de su comprensión de la verdad de Dios, e incluso un grupo de ancianos puede estar equivocado, no puede haber estancamiento o desacuerdo en el área de las doctrinas principales; **debe** haber un completo acuerdo.

Recomendamos un curso riguroso de estudio para el candidato a anciano seguido de un examen:

*“Pero ante todo sepan esto, que ninguna profecía de la Escritura es asunto de interpretación personal, pues ninguna profecía fue dada jamás por un acto de voluntad humana, sino que hombres inspirados por el Espíritu Santo hablaron de parte de Dios”. (2 Pedro 1:20-21).*

La preparación teológica debe incluir las áreas temáticas enumeradas a continuación. Los candidatos tendrán diferentes niveles de agudeza teológica, por lo que los temas deben seleccionarse según la necesidad del candidato. Por ejemplo, si el candidato ya ha estudiado a fondo la deidad de



Cristo, no necesitará un nuevo estudio sobre ese tema. Otros temas pueden necesitar más estudio. Sin embargo, al final, el candidato debe ser evaluado en **todos** los temas.

El objetivo no es solo "terminar el curso preparatorio de ancianos" sino conocer bien las doctrinas clave. El candidato debe poder articularlas bien, conocer las Escrituras clave relacionadas y comprender al menos algunas de las refutaciones de las enseñanzas erróneas comunes sobre esos temas.

Sugerimos completar primero las lecciones en línea "Protegiéndose de los falsos maestros"<sup>6</sup> y "Un llamado al estudio"<sup>7</sup> antes de estudiar los temas doctrinales enumerados a continuación:

## DOCTRINAS CLAVE

- **Doctrina de Dios - Teología Propia**

|                 |                 |               |
|-----------------|-----------------|---------------|
| Eternidad       | Autosuficiencia | Omnipresencia |
| Creador         | Soberanía       | Inmutabilidad |
| Monoteísmo      | Omnisciencia    | Trascendencia |
| Auto existencia | Omnipotencia    | Inmanencia    |
| Simplicidad     | Providencia     | Trinidad      |

- **Doctrina de Jesucristo - Cristología**

|                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|
| Preexistencia            | Muerte sustitutiva       |
| Ministerio sacerdotal    | Encarnación y deidad     |
| Resurrección y ascensión | La venida por sus santos |

- **Doctrina del Espíritu Santo - Pneumatología**

---

<sup>6</sup> [www.biblicaleldership.com/protecting-false-teachers:///](http://www.biblicaleldership.com/protecting-false-teachers:///)

<sup>7</sup> [www.biblicaleldership.com/call-study](http://www.biblicaleldership.com/call-study)



|                          |                     |
|--------------------------|---------------------|
| Su personalidad          | Su ministerio       |
| Dones del Espíritu Santo | Su venida           |
| Su bautismo              | Su llenura y unción |

- **Doctrina de la Biblia – Bibliología**

|             |                           |
|-------------|---------------------------|
| Inspiración | Inefabilidad e inerrancia |
| Traducción  | Inspiración               |
| Transmisión | Sujeto y Propósito        |

- **Doctrina del hombre – Antropología**
- **Doctrina de la Salvación – Soteriología**

|                           |                  |
|---------------------------|------------------|
| Salvación                 | Justificación    |
| Redención                 | Seguridad eterna |
| Gracia y misericordia     | Reconciliación   |
| Seguridad de la salvación | Santificación    |
| Regeneración              |                  |

- **Doctrina de la Iglesia - Eclesiología**

|                 |                   |
|-----------------|-------------------|
| Membrecía       | Su misión         |
| Su organización | La cena del Señor |
| El bautismo     |                   |

- **Doctrina de los ángeles – Angelología**

|                |                        |
|----------------|------------------------|
| Ángeles buenos | Satanás y los demonios |
|----------------|------------------------|

- **Doctrina de los ángeles – Angelología**

|       |          |               |
|-------|----------|---------------|
| Cielo | Infierno | Estado eterno |
|-------|----------|---------------|



- **Doctrina de los últimos tiempos - Escatología**

## TEMAS CONTEMPORANEOS

El evangelio de la salud y prosperidad

Asuntos sobre la iglesia atrayente

Asuntos de la iglesia emergente

Provida, aborto

Género, orientación sexual

Investigación sobre la creación

Dones milagrosos

Teología del proceso

Matrimonio y divorcio

Eutanasia

Asuntos raciales

Disciplina de la iglesia

## TEMAS BÍBLICOS

- Pactos
  - Adámico      Mosaico      Nuevo Pacto
  - Abrahámico      Noético      Davídico
  - Palestino
- El mensaje completo de la Biblia: Usando tanto el AT como el NT, los candidatos a ancianos deben tener la capacidad de expresar claramente el mensaje global de toda la Biblia en forma de un ensayo de mil palabras o en un sermón de treinta minutos.
- Cronología de la Biblia – el candidato debe tener la capacidad de ordenar los libros de la Biblia de forma cronológica

## LECTURAS SUGERIDAS

Recomendamos la siguiente teología para los que se preparan para ser ancianos y para todos los ancianos en general

- *Systematic Theology: An Introduction to Biblical Doctrine* [Teología Sistemática: Una introducción a la doctrina bíblica] de Wayne Grudem
- *Romans Series* [Serie Romanos] de D. Martyn Lloyd-Jones
- *The Cross of Christ* [La Cruz de Cristo] de John R.W. Stott
- *Our Lord Prays for His Own* [Nuestro Señor Ora por los Suyos] de Marcus Rainsford
- *The Training of the Twelve* [El Entrenamiento de los Doce] de A. B. Bruce

## RECURSOS EN LÍNEA

Se pueden encontrar excelentes recursos en línea para el estudio Teológico en:

- “Pasajes que todo anciano debe conocer”<sup>8</sup> en el sitio web de BER
- “100 Preguntas de Conocimiento Bíblico”<sup>9</sup> en el sitio web de Coalición por el Evangelio
- Sitio web de Biblical Training<sup>10</sup>
- Sitio web de Bible.org<sup>11</sup>

---

<sup>8</sup> [www.biblicaleldership.com/passages-every-elder-must-know](http://www.biblicaleldership.com/passages-every-elder-must-know)

<sup>9</sup> [www.blogs.thegospelcoalition.org/kevindeyoung/2014/05/15/100-bible-knowledge-questions](http://www.blogs.thegospelcoalition.org/kevindeyoung/2014/05/15/100-bible-knowledge-questions)

<sup>10</sup> [www.biblicaltraining.org](http://www.biblicaltraining.org)

<sup>11</sup> [www.bible.org](http://www.bible.org)



## EVALUACIÓN

Una vez completada cada sección individual del estudio teológico, se debe evaluar al candidato, quien deberá explicar las diferentes doctrinas de una manera comprensible. Se puede hacer una prueba escrita, un examen oral o ambos

Una prueba escrita da tiempo para respuestas reflexivas, y escribir las respuestas ayuda a aclarar el pensamiento. Se puede realizar simplemente seleccionando temas de la lista anterior y haciendo que el candidato escriba un ensayo corto o resumen de lo que entiende de cada doctrina, respaldado con referencias bíblicas.

Un examen oral tiene la ventaja de que las respuestas verbales del candidato generan una discusión espontánea, lo que puede conducir a preguntas dinámicas de profundización. Un examen oral consistirá en reunirse con el candidato y hacer que explique brevemente varias doctrinas (seleccionadas por el mentor).

Un examen completo involucraría tanto una prueba escrita como un examen oral. Obviamente, no se podrán cubrir todas las doctrinas, pero el candidato debe estar preparado para explicarlas todas. Si bien el nivel del conocimiento requerido lo determinan en última instancia los ancianos actuales, nuestra recomendación es que se establezca un estándar alto.



## EL LIBRO DE ROMANOS

---

El libro de Romanos contiene la principal enseñanza de la gran e importante doctrina de la justificación, que es el evangelio de la gracia. Todo anciano debe conocer bien este libro, ya que contiene la verdad fundamental sobre la que se basa gran parte del resto de la sana doctrina. Este fue el tema más importante para el apóstol Pablo, por el que era capaz de darlo todo:

*“Pero si aun nosotros, o un ángel del cielo, les anunciara otro evangelio contrario al que les hemos anunciado, sea anatema. Como hemos dicho antes, también repito ahora: Si alguien les anuncia un evangelio contrario al que recibieron, sea anatema (Gálatas 1:8-9).*

Si bien el libro de Gálatas contiene la defensa de Pablo de la doctrina de la justificación frente a la falsa enseñanza específica de los legalistas religiosos, el libro de Romanos presenta la gloria completa de la doctrina de una forma sistemática y lógica. No nos equivocaríamos al decir que esta es una doctrina central de su teología cristiana.

Por lo tanto, para que un candidato a anciano se convierta en defensor de la verdadera fe, debe:

- Comprender el gran tema de la justificación como se expone en el libro de Romanos y por qué esta es una enseñanza tan importante para la iglesia hoy en día.
- Conocer las enseñanzas clave presentadas en el libro: el pecado y la culpa universales, la justificación por gracia por medio de la fe, la santificación al "contar" la nueva vida como algo verdadero, el papel de Israel en el evangelio y el resultado o la consecuencia de la justificación.

- Tener la capacidad de explicar la lógica proposicional presentada, mostrando la relación entre las partes del libro y el todo.

Consulte el Apéndice 6 para ver un bosquejo sobre el estudio del libro de Romanos.

## EL LIBRO DE HEBREOS

---

Mientras que el libro de Romanos presenta la teología de la justificación por la gracia de nuestro Señor Jesucristo, el libro de Hebreos exalta la supremacía y magnificencia del Señor Jesucristo mismo. Él es superior a todo lo demás, especialmente en comparación con todas las cosas religiosas, desde la comprensión judía del Antiguo Testamento hasta todos los demás esfuerzos religiosos para vivir agradando a Dios.

*Dios, habiendo hablado hace mucho tiempo, en muchas ocasiones y de muchas maneras a los padres por los profetas, en estos últimos días nos ha hablado por Su Hijo, a quien constituyó heredero de todas las cosas, por medio de quien hizo también el universo. Él es el resplandor de Su gloria y la expresión exacta de Su naturaleza, y sostiene todas las cosas por la palabra de Su poder. Después de llevar a cabo la purificación de los pecados, el Hijo se sentó a la diestra de la Majestad en las alturas, siendo mucho mejor... (Hebreos 1:1-4a).*

Por lo tanto, un candidato a anciano debe comprender bien el libro de Hebreos como una base para desarrollar la devoción y el aprecio por el Señor y su importancia en la vida del cristiano. El candidato debería:

- Comprender y expresar claramente la enseñanza del libro sobre la superioridad de Cristo a los ángeles, Moisés, Abraham, el

tabernáculo y su sacerdocio.

- Apreciar y explicar el significado de que Cristo es nuestro Sumo Sacerdote y que su sacrificio es único, singular y suficiente.
- Poder resumir el flujo principal del libro, mostrando la relación entre sus partes y el todo.

Consulte el Apéndice 7 para ver un bosquejo sobre el estudio del libro de Hebreos.

## ESTUDIO SOBRE EL LIDERAZGO BÍBLICO DE ANCIANOS

---

Recomendamos cualquiera de los siguientes dos estudios para preparar a un hombre bíblicamente para el trabajo y el rol de anciano. Para mayor exhaustividad, se pueden hacer ambos.

### MANUAL DEL LIDERAZGO BÍBLICO DE ANCIANOS

Un candidato a anciano debe comprender completamente la enseñanza bíblica del liderazgo pastoral. Esta parte de la preparación guiará al candidato a través de un estudio profundo de doce lecciones sobre el liderazgo de la iglesia del Nuevo Testamento usando el libro *Liderazgo Bíblico de Ancianos* junto con el libro de trabajo complementario *Liderazgo Bíblico de Ancianos: Guía de Estudio*. El mentor puede usar una edición especial del libro de trabajo *Liderazgo Bíblico de Ancianos: Guía del Mentor*.

Sugerimos hacer este estudio capítulo por capítulo utilizando la guía de estudio, y haciendo que el candidato y su mentor se reúnan



después de ver cada capítulo para discutir el material. Las lecciones deben darse al menos cada dos semanas, para que haya tiempo suficiente para estudiar y digerir el material a fondo. Este estudio también se puede hacer en grupo, con un líder de estudio que guíe la discusión.

Consulta el Apéndice 8 para ver un bosquejo sobre cómo abordar este estudio de manera individual o grupal.

## SERIE DE CURSOS EN LÍNEA DE LA ESCUELA DE PASTORES

Este estudio exhaustivo en línea presenta una base bíblica acerca de los principios del liderazgo de ancianos en la iglesia local y también principios básicos para un pastoreo eficaz. Está compuesto por seis cursos que tienen videos y cuestionarios en línea.

# EFECTIVIDAD EN EL PASTOREO

---

## INTRODUCCIÓN

Los candidatos a ancianos también deben capacitarse en la *práctica* del liderazgo de ancianos. Esto implica más que solo conocer la enseñanza bíblica, asistir a reuniones de ancianos y tomar decisiones. La capacitación abarca comprender los problemas prácticos del pastoreo y las oportunidades reales de pastoreo bajo la guía de los ancianos experimentados.

Esta parte de la preparación del anciano consta de dos partes superpuestas: el estudio del pastoreo (eficacia) y la práctica del pastoreo eficaz (rotaciones).

## EL ESTUDIO (APRENDIZAJE COGNITIVO)

Hemos identificado la enseñanza fundamental de cada una de las áreas principales del pastoreo práctico. Estas se dividen en las siguientes categorías: vida personal,<sup>12</sup> liderazgo, enseñanza, protección, cuidado y relaciones con los ancianos.

Esta enseñanza se encuentra en la sección de Eficacia<sup>13</sup> del sitio web de BER y se compone de más de doscientos videos cortos (de quince minutos o menos), audios y textos. Estas lecciones tienen preguntas de revisión, preguntas de discusión y sugerencias de aplicación. Se pueden hacer individualmente o en grupo. Como mínimo, se debe revisar cada lección con el mentor del candidato.

---

<sup>12</sup> Parte de este material fue usado anteriormente en este programa de formación de ancianos, en la sección sobre “Preparación de la vida personal”.

<sup>13</sup> [www.BiblicalEldership.com/effectiveness](http://www.BiblicalEldership.com/effectiveness)



La cantidad de esta capacitación práctica que debe recibir un candidato antes de convertirse en anciano queda a discreción del mentor o del anciano. El candidato y el mentor deben trabajar juntos para determinar cuántos y qué temas estudiar. Cuanto más pueda aprender un candidato antes de llegar a ejercer la función de anciano, mejor. Idealmente, estos deberían coordinarse con las rotaciones (ver siguiente sección). ¡Hay mucho de donde elegir!

## ROTACIONES (APRENDIZAJE PRÁCTICO)

### Introducción

La formación de ancianos también debe incluir prácticas, es decir, experiencias reales en varias áreas del ministerio. Las universidades han reconocido durante mucho tiempo el valor de intercalar el estudio académico con la capacitación laboral práctica. Las escuelas de medicina (en los EE. UU.) generalmente brindan a los estudiantes de medicina dos años de estudios en el aula y laboratorio, seguidos de un tercer año de "rotaciones". Estas rotaciones están diseñadas para poner a los estudiantes en situaciones clínicas supervisadas para que obtengan un aprendizaje práctico y apliquen su conocimiento médico a casos de la vida real.

Los ancianos potenciales necesitan desarrollar experiencia en habilidades básicas de pastoreo, como visitar a los enfermos y animar a los afligidos. Será de gran beneficio que tengan la oportunidad de participar en bautismos, funerales, consejería prematrimonial y ceremonias matrimoniales. Podrán valorar las habilidades desarrolladas para dirigir estudios bíblicos en grupos pequeños, servir en los ministerios de niños y planificar cómo alcanzar a otros. Además, los ancianos potenciales deben experimentar de primera mano las interacciones entre los ancianos durante las reuniones de ancianos, donde hombres piadosos tratan asuntos reales que involucran a toda la iglesia.



Entonces, como parte de la capacitación de ancianos, la rotación en varios aspectos del trabajo y ministerio de los ancianos debe ser un procedimiento estándar al prepararse para el liderazgo espiritual. La siguiente es una guía general para las "rotaciones" de formación de ancianos.

## **Elabore un plan**

1. Primero, el mentor debe trabajar con el candidato para planificar las rotaciones. El mentor no proporcionará toda la capacitación en la práctica, pero se asegurará de que estén disponibles los mejores mentores del ministerio para las rotaciones. Estos deben centrarse en áreas del ministerio donde el candidato tenga poca o ninguna experiencia, para que se familiarice con todas las áreas del ministerio de la iglesia.
2. Consulte el Apéndice 9 para ver una hoja de trabajo sobre cómo desarrollar un plan personalizado para las rotaciones. Puede usarla o modificarla según su necesidad.
3. Recomendamos al menos seis rotaciones, cada una de un mes de duración. Cada rotación debe abordar una de las áreas principales de eficacia resumidas en el sitio web del liderazgo bíblico (ver menú de Eficacia) y brinda al menos cuatro oportunidades de participación.
4. Para cada área, el mentor debe guiar al anciano potencial para que seleccione una o dos tareas en las que trabajar. Los detalles, como la supervisión, la observación y la rendición de cuentas, deben acordarse al principio. Pero aquí hay algunos ejemplos:
  - *Área de efectividad en el cuidado:* El anciano potencial debe leer o escuchar el material de "Efectividad/Cuidado" en línea y luego acompañar a un anciano experimentado a visitar a alguien en el



hospital o que esté bajo cuidados médicos. Se recomiendan múltiples visitas. Durante este tiempo, los dos deben interactuar sobre el material leído, hablar de cada visita con anticipación y hacer un informe después de cada visita.

- *Área de eficacia del liderazgo:* El anciano potencial debe tener la oportunidad de dirigir una discusión en un grupo pequeño. Debe estudiar el material en línea sobre el liderazgo de grupos pequeños.
- *Liderazgo/Comunicación:* El anciano potencial puede tener la oportunidad de dar anuncios un domingo en la mañana.

Sin duda, es posible que algunos hombres ya sean competentes en algunas áreas, por lo que no es necesario ser redundantes. Sin embargo, la idea es expandirlos a nuevas áreas, mejorar sus habilidades y comprensión de los ministerios de la iglesia, todo con el objetivo de ayudarlos a convertirse en supervisores efectivos de la iglesia.

### Calidad de las rotaciones

En última instancia, la calidad de esta capacitación depende de la experiencia de los mentores y la determinación de los candidatos. Como mínimo, un mentor comparte su propia riqueza de experiencia y brinda retroalimentación sobre la experiencia del candidato durante la rotación. En esencia, la tutoría sigue esta progresión:

- El candidato lee o ve el material/recurso relevante del sitio web de BER.
- Yo (el mentor) lo hago, tú (aprendiz) observas, luego discutiremos lo que hice y por qué.
- Tú (aprendiz) lo haces, yo (mentor) observo, luego discutiremos lo que hiciste y cómo puedes mejorar.



## LIDERAZGO/TEMPERAMENTO

---

Existen muchos factores intangibles que influyen en la cohesión de los ancianos que trabajan juntos como equipo de pastores. Recomendamos que el candidato (y los ancianos existentes, si aún no lo han hecho) utilicen una de las muchas herramientas excelentes de perfil de liderazgo o equipo disponibles en línea. DISC Profile<sup>14</sup> es uno que es particularmente útil. Los individuos descubrirán su personalidad y temperamento de liderazgo, lo que les ayudará a comprender y apreciar los diferentes estilos de liderazgo de los demás. Esto les ayudará a los ancianos a aprender a trabajar juntos de manera efectiva.

## RETROALIMENTACIÓN DE LA CONGREGACIÓN

---

- La retroalimentación y opiniones de la congregación son importantes. En el estudio de la iglesia joven de Jerusalén se infiere cierto nivel de involucramiento de la congregación:

*“Por tanto, hermanos, escojan de entre ustedes siete hombres de buena reputación, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes podamos encargar esta tarea”. (Hechos 6:3)*

- Si bien esa situación involucra el carácter de aquellos con una tarea que era más adecuada para el trabajo de diácono, la sabiduría sugiere que también hubo astucia para solicitar retroalimentación acerca del carácter y la idoneidad de un potencial anciano para ser un pastor, por parte de aquellos a quienes pastorearía. No se trata de una votación, sino más bien de que los ancianos sean sabios para escuchar cómo otras personas en la congregación perciben el carácter y las habilidades de un hombre. La congregación ratificará lo que los ancianos perciben en cuanto a que Dios está levantando a

---

<sup>14</sup> [www.discprofile.com/what-is-disc/overview/](http://www.discprofile.com/what-is-disc/overview/)



un hombre para ser anciano, o planteará serios obstáculos que deberían hacer que los ancianos actuales se detengan e investiguen.

Sugerimos que antes de solicitar la retroalimentación de la congregación, los ancianos les enseñen (o recuerden) cuáles son los requisitos bíblicos para un anciano. Luego, los ancianos podrían distribuir hojas de retroalimentación para que todos las llenen por cada candidato. Hemos preparado una carta de ejemplo para la congregación (Apéndice 10) y un cuestionario de retroalimentación de ejemplo (Apéndice 11). Siéntase libres de usarlos o modificarlos según sea necesario, pero recomendamos que haya algún tipo de proceso formal de retroalimentación. Estos formularios deben devolverse y estar disponibles para todos los ancianos y el candidato.

## DECISIÓN Y AFIRMACIÓN

---

### ORACIÓN Y AYUNO

El llamado de los primeros misioneros enviados desde la iglesia en Antioquía (Bernabé y Saulo, también llamado Pablo) se dio en medio de oración y ayuno:

*Mientras ministraban al Señor y ayunaban, el Espíritu Santo dijo: “Aparten a Bernabé y a Saulo para la obra a la que los he llamado”. Entonces, después de ayunar, orar y haber impuesto las manos sobre ellos, los enviaron. (Hechos 13:2-3)*

Y los encontramos a ellos mismos, Pablo y Bernabé, al regreso de su primera gira misionera, nombrando ancianos en las diferentes congregaciones que habían establecido:

*Después que les designaron ancianos en cada iglesia, habiendo orado con ayunos, los encomendaron al Señor en quien habían creído. (Hechos 14:23)*

Recomendamos seguir el precedente de los primeros plantadores de iglesias: que los ancianos de la iglesia oren y ayunen al tomar la decisión final de si un candidato debe unirse a ellos como anciano reconocido. A través de



la oración, los ancianos buscan la voluntad de Dios para la selección. A través del ayuno, se recuerdan a sí mismos que es la voluntad de Dios lo que buscan, no nuestros propios deseos limitados y a menudo sesgados. Deben sacrificar los deseos y perspectivas personales y dejar de lado las motivaciones egoístas. Reconocer a nuevos ancianos es más importante que casi todo lo demás, ¡incluso comer!

## AFIRMACIÓN DE LA ESPOSA

Recomendamos tener una entrevista con la esposa del candidato para afirmar que ella también ha considerado el costo de que su esposo dedique su tiempo y energía a ser anciano. En muchos sentidos, el sacrificio de ella será tan grande como el de él. Debemos tener cuidado de que los esfuerzos de un hombre en pastorear al pueblo de Dios no afecten negativamente su primera responsabilidad, es decir, pastorear y liderar a su propia familia. Una esposa a menudo tiene un mejor juicio de esto que el marido, por lo que será prudente que los ancianos busquen su opinión.

## UNANIMIDAD DE LOS ANCIANOS ACTUALES

Si bien muchas decisiones de los ancianos pueden tomarse por simple mayoría o consenso, creemos que la unanimidad (todos los ancianos completamente de acuerdo) es necesaria para reconocer a un nuevo anciano. Si incluso un anciano está en desacuerdo, no es prudente seguir adelante. Considere las Escrituras: "¿Pueden dos caminar juntos sin antes ponerse de acuerdo?" (Amós 3:3 NVI).

Por otro lado, no se debe permitir que un anciano tenga un veto completo e incontestable sobre los demás. La división por reconocer a un nuevo anciano produce una situación grave que debe abordarse *antes* de hacer el reconocimiento. Nada traerá más división que el hecho de que un nuevo anciano no tenga la plena confianza de todos los demás ancianos. Esto traerá falta de armonía, disfunción y discordia en todo momento al equipo de ancianos, y neutralizará la armonía y el crecimiento de toda la iglesia.

Los ancianos existentes (asumiendo que están calificados bíblicamente y por lo tanto son espiritualmente maduros) deberían poder abordar los obstáculos con uno de los siguientes resultados: 1) el anciano en desacuerdo se convence de reconocer al candidato, 2) el anciano en desacuerdo convence a los demás para que no reconozcan al candidato como anciano, o 3) el anciano en desacuerdo renuncia en deferencia a los demás. Si hay una fuerte contienda, los ancianos deben comprometerse unánimemente a tener un tiempo de oración y ayuno, buscando la intervención del Señor. Para obtener más información sobre cómo manejar el desacuerdo entre los ancianos, consulte Toma de decisiones entre ancianos<sup>15</sup> y Manejo de conflictos<sup>16</sup> en el sitio web de BER.

## CEREMONIA PÚBLICA

En el Nuevo Testamento vemos la práctica del reconocimiento público a través de la imposición de manos en las Escrituras:

*“No descuides el don espiritual que está en ti, que te fue conferido por medio de la profecía con la imposición de manos del presbiterio”. (1 Timoteo 4:14)*

*“No impongas las manos sobre nadie con ligereza, compartiendo así la responsabilidad por los pecados de otros; guárdate libre de pecado”. (1 Timoteo 5:22)*

El simbolismo habla de una abundancia de solidaridad expresada entre los que le imponen las manos al individuo y el individuo mismo. Hay una identificación pública definitiva que le comunica a la congregación que todo el liderazgo apoya al individuo para su tarea ministerial.

---

<sup>15</sup> [www.biblicaleldership.com/decision-making](http://www.biblicaleldership.com/decision-making)

<sup>16</sup> [www.biblicaleldership.com/handling-conflict-0](http://www.biblicaleldership.com/handling-conflict-0)

El momento más apropiado para hacer esto es durante el servicio principal de la iglesia. Los ancianos pasan al frente de la congregación con el(los) candidato(s), dan una explicación y luego se reúnen para colocar físicamente las manos sobre los hombros, la espalda o la cabeza del(los) nuevo(s) anciano(s). Mientras hacen esto, dos o tres ancianos oran por el(los) individuo(s), y así "los encomiendan a Dios y a la palabra de Su gracia" como lo hizo Pablo con los ancianos de Éfeso (Hechos 20:32).

## DOCUMENTACIÓN ESCRITA

Asegúrense de documentar el reconocimiento de los nuevos hombres al liderazgo de ancianos. Sugerimos que los ancianos firmen este documento para que quede registrado que todos están de acuerdo en reconocer al individuo como anciano, ante Dios y ante los demás.

## CELEBRACIÓN

Reconocer a un nuevo anciano es una ocasión muy importante que demanda una celebración. Dios en su amor y buena provisión le ha dado a la iglesia un nuevo pastor que se une al equipo de ancianos en la gran tarea de enseñar, dirigir, proteger y cuidar a su pueblo.



# APÉNDICE 1: HOJA DE TRABAJO DE TESTIMONIO PERSONAL

---

## INTRODUCCIÓN

### Testimonio (Definición del diccionario de Webster):

*“Es una declaración o afirmación, escrita o verbal, hecha con el propósito de establecer o probar algún hecho, especialmente una hecha bajo juramento por un testigo en la corte”.*

Dios nos dice en las Escrituras que hagamos esto con nuestra fe cristiana:

*Porque tú serás testigo Suyo a todos los hombres de lo que has visto y oído. (Hechos 22:15)*

*Sino santifiquen a Cristo como Señor en sus corazones, estando siempre preparados para presentar defensa ante todo el que les demande razón de la esperanza que hay en ustedes. Pero háganlo con mansedumbre y reverencia, teniendo buena conciencia, para que en aquello en que son calumniados, sean avergonzados los que hablan mal de la buena conducta de ustedes en Cristo. (1 Pedro 3:15-16)*

*Que den gracias al Señor por Su misericordia y por Sus maravillas para con los hijos de los hombres. Exáltelo también en la congregación del pueblo, y alábenlo en la reunión de los ancianos. (Salmos 107:31-32)*

En su forma más simple, el testimonio de salvación de un cristiano es el testimonio breve y conciso de cómo Dios entró a su vida. La experiencia de salvación del apóstol Pablo está registrada en Hechos 9:1-22, y él compartió su testimonio en al menos dos ocasiones (Hechos 22:3-21, 26:4-23). En ambos casos, se describen claramente tres aspectos: su vida antes de llegar a la fe en Cristo, cómo Cristo vino a él y cómo fue su vida después. Siguiendo el ejemplo del apóstol (ver 1 Corintios 4:16, 11:1; Filipenses 3:17, 4:9), sugerimos que se elabore el testimonio en tres partes: antes, cómo y después de llegar a Cristo.



## TESTIMONIO DE TRES PARTES

### Tu vida antes de venir a Cristo

- Confiesa una culpa, un miedo, una falta o un problema que todos tienen en común.
- No cuentes más detalles del pecado de los necesarios. El objetivo no es exaltar el estilo de vida pecaminoso sino mostrar tu necesidad de Cristo.
- Evita palabras y expresiones que sean ofensivas o inapropiadas.
- No embellezcas ni exageres la historia, sé preciso.
- Formula tu testimonio de tal forma que no hagas ver mal a otros.
- No dañes la reputación de los demás. No uses nombres sin permiso.
- "... Porque es vergonzoso aun hablar de las cosas que ellos hacen en secreto". Efesios 5:12

### Cómo llegaste a Cristo

- ¿Cómo te diste cuenta de que necesitabas a Cristo? ¿Fue gracias a un predicador, algo que leíste, el testimonio de un cristiano?
- ¿Cuál fue tu respuesta inicial al Espíritu de Dios? ¿Qué hiciste específicamente para recibir a Cristo? (Juan 1:12)

### Tu vida ahora como resultado

- ¿Qué ha cambiado? ¿En qué es diferente tu vida ahora en comparación con antes de venir a Cristo?
- Habla de los resultados para la alabanza de Dios y su Palabra.
- Da un ejemplo de cómo seguiste la sabiduría y los caminos de Dios, o cómo aplicaste un principio bíblico.
- No describas la vida cristiana que experimentas ahora como un "jardín de rosas" en donde no hay problemas.
- Habla de cómo manejas ahora las luchas y las tentaciones.
- No te hagas pasar por perfecto ahora, sino perdonado.



- Asegúrate de que Cristo sea el "héroe" de tu testimonio, no tú.

## ALTERNATIVA

Para aquellos que llegaron a Cristo en la primera infancia, un formato alternativo podría contener estas ideas principales:

- Cómo llegué a la fe en Cristo a una corta edad.
- Cómo llegué a tener un compromiso más profundo con Cristo.
- Cómo la fe en Cristo ha afectado mi vida como adulto.

## SUGERENCIAS ESPIRITUALES

- Enfócate en darle la gloria y atención a lo que Dios ha hecho más que a lo que tú has hecho.
- Tu testimonio debe exaltar a Cristo, no a tu experiencia o emoción.

*Regójense y alégrese en Ti todos los que te buscan; que los que aman Tu salvación digan continuamente: "¡Engrandecido sea el Señor!". (Salmos 40:16)*

*"El que se gloria, que se gloríe en el Señor". (1 Corintios 1:31)*

## SUGERENCIAS PRÁCTICAS

- Concéntrate en una sección a la vez.
- Apunta las ideas iniciales y desarróllalas para formar un borrador completo.
- Puede que tengas que hacer varios intentos para lograr lo que deseas y relatar con precisión lo que sucedió.
- Incluye un versículo de las Escrituras en tu testimonio; esto significa que también lo ha memorizado.
- Evita usar frases religiosas.
- Si debes usarlas, asegúrate de definir las.
- Ponte el reto de explicar los conceptos usando diferentes palabras.



- Puede que solo tengas una oportunidad de hacer esto, así que piensa con bien cómo puedes decirlo con claridad.
- Haz que dure menos de tres minutos: lo que practiques y memorices será más probable que lo uses.
- No divagues, más bien, sé claro sobre cómo puedes terminar con ideas contundentes.
- Dedica tiempo a elegir palabras que comuniquen el mensaje más claro.
- Habla lo suficientemente fuerte como para que te escuchen. Tu mensaje puede influir en la vida de los demás.
- Si el Señor te guía, haz un llamamiento personal usando el nombre de la persona y haciéndole una pregunta relacionada con su historia: "Juan, ¿has considerado a Cristo de una manera personal como esta?"
- Los mejores testimonios son los que relatan hechos que conocen de primera mano, es decir, el relato de los testigos presenciales.

*"No sientas que tu historia carece de color en comparación con la de Pablo o la de cualquier otra persona. Tu conversión es un milagro tanto como la de ellos. Tu testimonio no tiene que ser emocionante... solo interesante y real para tu audiencia". (Manual de Evangelismo de Estilo de Vida de CBMC)*

## HOJA DE TRABAJO DEL TESTIMONIO<sup>17</sup>

Resumen de mi vida ANTES de hacer de Jesucristo mi Señor y Salvador personal (Hechos 26:4-11)

"...Viví como fariseo". Hechos 26:5

---

---

---

Cómo CONOCÍ a Cristo y lo RECIBÍ (Hechos 26:12-18):

... "Vi una luz procedente del cielo..." - Hechos 26:13

---

---

---

Cómo cambié DESPUÉS de mi encuentro con Cristo (Hechos 26:19-23):

"Habiendo recibido la ayuda de Dios, continuó hasta este día..." - Hechos 26:22

---

---

---

---

<sup>17</sup> Tomado de CBMC Lifestyle Evangelism Wookbook ([www.cbmc.com](http://www.cbmc.com))



## APÉNDICE 2: DECLARACIÓN DOCTRINAL - EJEMPLO

### DIOS

Existe un solo Dios, Creador de todas las cosas, infinitamente perfecto, santo, que existe eternamente en tres personas co-iguales: Padre, Hijo y Espíritu Santo. Por ejemplo, Dios es clemente, misericordioso, compasivo y abundante en amor incondicional, y es el Juez justo de todas las personas. [Génesis 1:1; Deuteronomio 6:4; Salmo 18:30; 103:8; 119:156; 86:15; 25:10; 9:7-8; Isaías 6:3; Mateo 28:19; Juan 1:1-3; 15:26; Efesios 4:6; Colosenses 1:16; 2:19; 1 Timoteo 2:5; Hebreos 9:14]

### JESUCRISTO

El Señor Jesucristo es verdaderamente Dios y verdaderamente hombre, concebido por el Espíritu Santo, nacido de la virgen María y perfecto sin pecado. Murió como sacrificio siendo nuestro sustituto, sufriendo el castigo de Dios por nuestro pecado. Resucitó corporalmente de entre los muertos y ascendió a la diestra de su Padre, donde ahora ministra como nuestro Gran Sumo Sacerdote. [Lucas 1:26-35; Romanos 5:19; 1 Corintios 15:1-19; 2 Corintios 5:21; Efesios 1:20; 1 Timoteo 2:5-6, 3:16; Hebreos 4:14-16; 1 Pedro 2:22, 24; 1 Juan 2:1, 3:5]

### ESPÍRITU SANTO

El Espíritu Santo es personal y plenamente Dios, y tiene todos los atributos distintivamente divinos. Él convence al mundo de pecado, justicia y juicio. En la conversión él:

- Bautiza (une) al creyente al cuerpo de Cristo
- Habita en él personal y permanentemente
- Lo sella, garantizando su seguridad eterna
- Lo aparta para una vida santa



- Lo capacita para vivir una vida piadosa
- Lo dota de habilidades espirituales (es decir, dones) que benefician a la iglesia

[Romanos 8:9-11; 1 Corintios 12:6-13, 28-31, 6:19; Gálatas 5:15, 22-23; Efesios 1:13-14, 2:20, 4:30]

## LA BIBLIA

La Biblia (Antiguo y Nuevo Testamento) es inspirada verbalmente por Dios y sin error en los documentos originales. Es completamente confiable y es la autoridad final en todos los asuntos de fe y práctica. El gran tema de las Escrituras (la Palabra escrita) es la gloria de Dios revelada a través de Jesucristo (la Palabra Viva) [Lucas 24:27; Juan 1:1,14, 5:39; 1 Tesalonicenses 2:13; 2 Timoteo 3:16-17; 2 Pedro 1:20-21]

## LA HUMANIDAD

La humanidad fue creada por Dios a su imagen y, como tal, tiene la capacidad de tener comunión con Dios. Sin embargo, los seres humanos se han rebelado y son pecaminosos por naturaleza y práctica. El resultado de esta condición es la separación de Dios, lo que hace que la humanidad sea merecedora de una eternidad perdida en el infierno. [Génesis 1:27; 2:16-17, Salmo 51:5; Isaías 53:6; 59:2, Jeremías 17:9, Romanos 3:23, 5:12; Apocalipsis 20:15]

## SALVACIÓN

La humanidad necesita ser salva de la consecuencia de su pecado y necesita la restauración de una relación viva con Dios, lo cual es imposible de alcanzar por medio de obras u obediencia religiosa. Esto se logra por la muerte y resurrección de Cristo y se considera un regalo de Dios por gracia. Cualquier persona que, por fe, reconozca su condición pecaminosa y confíe en la obra terminada de Cristo es, al momento de la conversión, perdonada y salva de las consecuencias del pecado, tiene una nueva relación con Dios (vida



eterna) y está segura en esta salvación y relación para siempre. [Juan 3:3, 16, 36; 10:27–29; Romanos 3:28, 10:9, 10, 13; Efesios 2:8–9; Tito 3:5; Hebreos 9:11–14; 1 Pedro 1:18–19]

## LA IGLESIA

La iglesia *universal* no es una organización sino un organismo vivo conocido como el cuerpo de Cristo. Está compuesta por todos los verdaderos creyentes en Jesucristo, sin importar dónde se reúnan. La iglesia *local* es una reunión de creyentes en un lugar específico, que se congregan para dar un testimonio colectivo del señorío de Cristo y de la unidad del cuerpo de Cristo. Se reúnen para la comunión, la enseñanza de la Palabra de Dios, la adoración en la Cena del Señor y la oración. También evangelizan a los que no conocen de Cristo con el fin de hacer nuevos discípulos. El gobierno y la disciplina son responsabilidad de la iglesia local. [Mateo 28:18–20, 18:15–17; Juan 4:23, 17:21; Hechos 2:42; 1 Corintios 5:1–6:4, 11:23–26; Efesios 1:22–23, 4:11–16; Filipenses 1:1; Colosenses 1:18]

Hay dos mandatos muy específicos que Cristo dejó a la iglesia para que practicara a lo largo de los años:

- Bautismo de creyentes por inmersión en agua como un testimonio externo de una conversión interna. El bautismo no es un medio ni una ayuda para la salvación. [Mateo 28:19; Hechos 2:41, 8:12, 8:35–39; Romanos 6:3–6; Colosenses 2:12]
- La Cena del Señor para los creyentes, que nos recuerda al Señor en su muerte por nosotros. [Mateo 26:26–29; Lucas 22:15–22; Hechos 2:42, 46; 20:7; 1 Corintios 10:16–17, 11:23–26]

## SATANÁS

Originalmente, Dios creó un gran número de seres espirituales (ángeles) para su servicio. Uno de estos seres, Satanás, lideró a muchos otros (ahora llamados demonios) en rebelión contra Dios. Si bien su juicio y condenación final son seguros, actualmente buscan obstaculizar el propósito de Dios influenciando a los creyentes para que pequen. Sin embargo, el Espíritu



Santo que mora en nosotros es mayor que Satanás o sus demonios y puede ayudarnos a resistir el pecado. [Job 1:6–2:10; Mateo 4:1–11, 25:41; 2 Corintios 11:13–15; 1 Juan 4:3–4; Apocalipsis 20:1–3,10; ver también Isaías 14:3–23, Ezequiel 28:12–19]

## APÉNDICE 3: RESUMEN DEL LIDERAZGO BÍBLICO DE ANCIANOS

Creemos que la Biblia enseña que un equipo de ancianos calificados bíblicamente debe liderar la iglesia local: Hombres que tienen igual autoridad, sirviendo como subpastores del Pastor Principal, Jesucristo.

[Nota: Esta es una declaración breve de lo que enseña la Biblia sobre los ancianos. Para consultar una exposición que muestre la base bíblica, ver la sección “¿Qué es el liderazgo bíblico de ancianos?”<sup>18</sup> del sitio web de BER].

### PLURALIDAD

La Palabra de Dios habla de ancianos en plural que comparten el gobierno general de la iglesia.

### LIDERAZGO COMPARTIDO

Aunque los ancianos pueden funcionar de forma diferente según sus dones, todos son necesarios para poder hacerse responsables y tener la autoridad general para dirigir la iglesia.

### CALIFICADOS BÍBLICAMENTE

Las Escrituras presentan enseñanzas explícitas sobre las calificaciones (o características) de los ancianos que pastorean la iglesia local.

---

<sup>18</sup> [www.biblicaleldership.com/what-biblical-eldership-0](http://www.biblicaleldership.com/what-biblical-eldership-0)



## LIDERAZGO MASCULINO

Los ancianos deben ser varones, como lo enseña la Escritura. Si bien las mujeres pueden desempeñar muchos roles en la iglesia, Dios ha ordenado que los hombres, y no las mujeres, sirvan en los roles generales de gobierno y enseñanza.

## EL OFICIO Y LA OBRA

El oficio de anciano debe distinguirse del don espiritual de pastor o maestro-pastor (que un anciano puede tener o no). Cualquiera que sirva con el don de pastor o maestro-pastor lo hace bajo la autoridad de los ancianos. Además, la obra del anciano debe distinguirse también de la obra del diácono.

## EL ANCIANO VOCACIONAL

El anciano que dirige enseña o predica bien es digno de apoyo financiero (es decir, "doble honor", ver 1 Timoteo 5:17-18), para que pueda servir a la iglesia más plenamente. Tal individuo sirve bajo la autoridad de los ancianos como grupo y no suplanta, sino que complementa el ministerio pastoral de los ancianos.

## TERMINOLOGÍA

Los términos bíblicos "anciano", "supervisor", "obispo" y los términos contemporáneos "anciano-pastor" y "pastor-anciano" se refieren todos a los mismos individuos.

## APÉNDICE 4: PREGUNTAS DE RENDICIÓN DE CUENTAS

*Adaptado de “El hombre en el espejo” de Patrick Morley*

### INTRODUCCIÓN

Al reunirse con su mentor o compañero de rendición de cuentas, cada uno le da permiso al otro para hacer cualquiera de las siguientes preguntas. Para que esto valga la pena, ambos individuos deben estar comprometidos con la honestidad, la confianza y la confidencialidad. Sin estos, no hay rendición de cuentas. Pero con estos, este tiempo de preguntas puede ser tremendamente útil en la vida diaria y el crecimiento de una persona.

Recomendamos que en la primera reunión de rendición de cuentas ambos se comprometan verbalmente a lo siguiente:

- Permitir que la otra persona haga cualquiera de las preguntas a continuación, sin ofenderse.
- Responder con honestidad, admitiendo sus fracasos y evitando las respuestas superficiales.
- No mentir al responder.
- Hacerle preguntas importantes a la otra persona, no tener miedo de hacer preguntas difíciles.
- Ahondar en la pregunta cuando haya respuestas que parezcan inadecuadas o evasivas.
- Estar dispuesto a confesar sus pecados, fracasos y engaños.

### PREGUNTAS PARA HACER

Elijan de la siguiente lista un subconjunto de preguntas cada semana para preguntarse el uno al otro. Obviamente, no podrán cubrir todas las preguntas cada vez. El objetivo es cubrirlas todas a lo largo del tiempo. Pero habrá algunas que se centrarán en áreas específicas de lucha.



### Inicio:

- ¿Cómo te ha bendecido Dios esta semana? (¿Qué salió bien?)
- ¿Qué problema consumió tus pensamientos esta semana? (¿Qué salió mal?)

### Espiritual:

- ¿Has leído la Palabra de Dios diariamente? (¿Cuánto tiempo? ¿Por qué no?)
- Describe tus oraciones (por ti mismo, por los demás, alabanza, confesión, gratitud).
- ¿Cómo está cambiando tu relación con Cristo?
- ¿Cómo has sido tentado esta semana? ¿Cómo respondiste?
- ¿Tienes algún pecado sin confesar en tu vida? ¿Estás caminando en el Espíritu?
- ¿Adoraste en la iglesia esta semana? (¿Tu fe en Jesús se fortaleció? ¿Le honraste?)
- ¿Has compartido tu fe? ¿De qué manera? ¿Cómo puedes mejorar?

### Vida familiar:

- ¿Cómo estás con tu esposa? (Actitudes, tiempo, enfados, decepciones, progreso, su relación con Cristo)
- ¿Cómo te va con tus hijos? (Cantidad y calidad de tiempo, valores y creencias, educación, bienestar espiritual)
- ¿Cómo están tus finanzas? (Deudas, generosidad, ahorros, mayordomía)

### Vida laboral:

- ¿Cómo van las cosas en el trabajo? (Progreso profesional, relaciones, tentaciones, carga de trabajo, estrés, problemas)



- ¿Qué problema consumió tus pensamientos esta semana? (¿Qué salió mal?)

### Preocupaciones fundamentales:

- ¿Sientes que estás en el centro de la voluntad de Dios? ¿Sientes su paz?
- ¿Con qué estás luchando en tu área mental? ¿Tu comportamiento moral y ético es el que debería ser?
- ¿Qué has hecho por alguien más esta semana? (Los pobres, aliento, servicio)
- ¿Tus prioridades están en el orden correcto? ¿Cómo te va en tu área de alto riesgo personal?
- ¿Lo que los demás ven en ti es consistente con lo que realmente eres en esta relación?

# APÉNDICE 5: LEER LA BIBLIA EN UN AÑO

---

## INTRODUCCIÓN

¿Por qué no hacer de este el año en que comiences a leer la Biblia completa?  
¡Tú puedes hacerlo! Aquí están los beneficios:

- Dios promete bendecir a los que leen su Palabra (Apocalipsis 1:3).
- Conocerás mejor a Aquel que te creó y te ama.
- El Señor disfrutará reunirse contigo mientras lees su Palabra.
- Comenzarás a entender el panorama general y verás patrones de verdad que nunca antes habías visto.
- Tu salud mental mejorará (según el Dr. Paul Meyer, psicólogo).
- La disciplina que ejerces al leer la Biblia diariamente se transferirá a otras áreas de la vida.

Puedes decir: “Pero la Biblia es muy larga”. “¡No puedo hacerlo!” Bueno, no podrás en un solo momento, es cierto, pero si la divides y lees una porción cada día, te asombrará que en realidad lo puedes hacer.

*En mi corazón he atesorado Tu palabra, para no pecar contra*

*Ti. (Salmos 119:11)*

*Lámpara es a mis pies Tu palabra, y luz para mi camino.*

*(Salmos 119:105)*

## UN PLAN

Aquí hay un plan simple, directo y equilibrado, y puedes establecer el ritmo para terminar en uno o dos años (o más). Cada día leerás de tres secciones diferentes de la Biblia:

- Una parte del Antiguo Testamento: Divide el número total de páginas de tu Antiguo Testamento por el número de días en un año o dos (dependiendo de tu objetivo). Esto te dirá aproximadamente cuántas páginas leer cada día. Si tu Antiguo Testamento tiene 1087 páginas, eso significa que leerías alrededor de tres páginas por día para terminar en un año (redondea siempre hacia arriba). Esto es



aproximado porque siempre debes leer hasta el salto de capítulo más cercano. Incluso puedes saltar algunos días de vez en cuando y aun así terminar en un año.

- Una parte del Nuevo Testamento: Divide el número de páginas de tu Nuevo Testamento por el número de días en un año o dos, para determinar cuántas páginas leer cada día.
- Un capítulo de Salmos o Proverbios: Comienza con el Salmo 1 y ve hasta Proverbios 31. Cuando termines, léelos nuevamente. Esto significa que cubrirás estos libros dos veces en un año. ¡Es posible que desees dividir el Salmo 119 en unos días debido a su extensión!

## ENTENDIENDO LO QUE LEES

Una cosa es leer una sección de las Escrituras, ¡pero otra muy distinta es entender lo que lees! Hay tres "palancas" mentales que pueden ser útiles para descubrir la verdad espiritual de un pasaje de la Biblia. Se presentan en forma de tres preguntas que te haces a ti mismo cuando lees una sección de las Escrituras:

- ¿Qué dice acerca de Dios?
- ¿Qué dice acerca de los humanos (nosotros)?
- ¿Qué dice acerca de la relación entre los seres humanos y Dios?

Es posible que no obtengas respuestas a las tres preguntas, pero estas deberían ayudarte a descubrir algo nuevo de la Palabra de Dios. Pronto comenzarás a comprender lo que Pablo le dijo a Timoteo: "Toda Escritura es inspirada por Dios y útil para enseñar, para reprender, para corregir, para instruir en justicia a fin de que el hombre de Dios sea perfecto equipado para toda buena obra". (2 Timoteo 3:16-17).

## CONSEJOS ÚTILES:

- Elige la misma hora cada día para leer, cuando estés más alerta. Para algunos, el mejor momento es la mañana, antes de que su mente se llene de otras cosas. Para otros, la noche es un momento de mayor alerta.



- Escoge un lugar donde no te distraigas fácilmente.
- No te obsesiones con las genealogías y las listas largas (especialmente en el Antiguo Testamento). Siéntete libre de simplemente hojearlas si lo deseas. Lo mismo ocurre con las secciones en donde los detalles te atascan. El objetivo es seguir adelante para abarcar una perspectiva general de las Escrituras.
- Muchos días la lectura es interesante. Pero está bien si a veces “no entiendes nada de un pasaje”. Dios puede usar la verdad de la lectura de ese día en otro momento de tu vida. La lectura de ese día puede aclararse en la lectura del día siguiente o más tarde. Mantén un ritmo constante.
- Lee una traducción moderna si es posible. Aun si te especializaste en literatura, la antigua versión de la Reina Valera puede ser difícil de entender en parte.
- Si ya has leído la Biblia antes, prueba con una versión diferente esta vez. Diferentes traducciones pueden revelar cosas de una manera nueva que quizás no captes debido a la familiaridad previa.
- No te preocupes si te saltas un día de vez en cuando. Este plan tiene algo de margen. Así que cuando te lo saltes, no tienes que duplicar el día siguiente; simplemente continúa donde lo dejaste. (Por supuesto, si lo haces con demasiada frecuencia, ¡no terminarás en un año!)
- Si te es útil, busca a alguien a quien le puedas rendir cuentas.
- Te puede ser útil tomar algunas notas breves mientras lees. Un lápiz o bolígrafo puede ser una "palanca" mental que te obligue a pensar un poco más concretamente sobre lo que estás leyendo, ¡y puede ayudarte a mantenerte despierto!
- Podrías dividir tu lectura a lo largo del día, si lo deseas: Antiguo Testamento en la mañana, Nuevo Testamento en el almuerzo y Salmos/Proverbios en las noches.
- Si no lo logras para la fecha prevista, está bien. Solo sigue leyendo al mismo ritmo hasta que termines.



- No olvides anotar en la contraportada de tu Biblia la fecha en que comienzas. Y luego, cuando termines, anota esa fecha también ¡(lo has logrado!) ¡sal a celebrarlo!
- Disfruta de Dios y de su Palabra. ¿Por qué no hacer de este el año en que finalmente lo logres?

## MI PLAN

Cuando voy a leer: \_\_\_\_\_ (hora del día)

Donde voy a leer: \_\_\_\_\_

Cuanto voy a leer cada día: \_\_\_\_\_ (# páginas del Antiguo Testamento - divide el número de páginas de tu Antiguo Testamento en 360)

\_\_\_\_\_ (# páginas del Nuevo Testamento - divide el número de páginas de tu Nuevo Testamento en 360)

\_\_\_\_\_ (# capítulos de Salmos/Proverbios)

## PLAN ALTERNATIVO PARA LEER LA BIBLIA EN UN AÑO:

---



---



---



---



---



## APÉNDICE 6: ENTENDIENDO ROMANOS

---

### INTRODUCCIÓN

Hemos escuchado a hombres que dicen: “Nadie me preparó para ser anciano”. En el lado teológico y bíblico, un buen lugar para comenzar la preparación es el libro de Romanos. Se ha dicho: “Si entiendes bien Romanos, entiendes bien el resto de la Biblia”. Romanos es la presentación más sistemática del evangelio en el Nuevo Testamento. Si un hombre va a instruir en sana doctrina y refutar a los falsos maestros (Tito 1:9), debe conocer bien el libro de Romanos.

Toma la iniciativa y encuentra a alguien que pueda ser tu mentor doctrinal y práctico para pastorear al pueblo de Dios. No seas pasivo, sé proactivo. Puedes pedirle a una o varias personas que sean tus mentores. Una persona puede guiarte doctrinalmente. Otro puede ser tu mentor en el cuidado pastoral. Y otro te puede instruir en cómo enseñar y predicar de manera efectiva. Ten un mentor para diferentes aspectos de tu vida, como ser un buen padre y esposo. Descubrirás que las personas estarán muy felices si les pides que te enseñen todo lo que saben sobre un tema que conocen muy bien.

“Y lo que has oído de mí en la presencia de muchos testigos, eso encarga a hombres fieles que sean capaces de enseñar también a otros” (2 Timoteo 2:2).

### PASO 1: LEER

- Imprime todo el libro de Romanos en papel normal.
- Perfora las páginas para poder utilizarlas en una carpeta de tres anillos.
- Consigue varios marcadores y bolígrafos de colores.
- Lee todo el libro completo y medita en él. Familiarízate con él.
- Resalta ideas y versículos que te llamen la atención.



- Haz tus notas conectando pensamientos y versículos según te guíe el Espíritu en tu lectura.
- Ten siempre la carpeta a mano para que puedas leer Romanos tantas veces como puedas y con la mayor frecuencia posible.

Si prefieres usar una Biblia digital:

- Utiliza una que te permita resaltar y tomar notas.
- Utiliza un dispositivo que te brinde suficiente espacio para tomar notas (como una computadora de escritorio o portátil).
- Los teléfonos inteligentes generalmente no son tan útiles para el estudio profundo de la Palabra porque no permiten marcas extensas ni toma de notas.
- Usa una buena aplicación de software de Biblia digital. Algunas de las más populares con buena capacidad para tomar notas son Lumina Bible<sup>19</sup>, Wordsearch<sup>20</sup> y Logos<sup>21</sup>.

Ten el propósito de leer Romanos diariamente al principio.

- Usa diferentes colores de resaltador: rojo para términos teológicos fundamentales; verde para el énfasis en Cristo; azul para las promesas. Usa el amarillo para cualquier otra palabra o concepto que te llame la atención.

## PASO 2: BOSQUEJAR

Haz un bosquejo de como ves el libro en una hoja de papel aparte.

- No uses el esquema de otra persona en este punto.
- Piensa en tu preparación en términos de enseñarle este libro a otra persona.

---

<sup>19</sup> [www.Lumina.Bible.org](http://www.Lumina.Bible.org). Esta aplicación de la Biblia es gratuita, se conocía anteriormente como NetBible.org.

<sup>20</sup> [www.WordSearchBible.com](http://www.WordSearchBible.com). Es una aplicación de precio razonable con muy buenas opciones.

<sup>21</sup> [www.Logos.com](http://www.Logos.com). Es un software costoso, pero tiene varias bibliotecas de recursos.



- El esquema debe seguir el flujo general de pensamiento de todo el libro. No te concentres en los detalles.
- El propósito de esto es comprender los conceptos principales y su flujo.
- Por ejemplo:
  - Romanos 1:16–32 - título de la idea principal de este pasaje
  - Romanos 2:1–16 - título de la idea principal de este pasaje
- Agrupa los pasajes en secciones, dando un título a cada sección.
- A medida que estudies, revisarás constantemente el esquema mientras adquieres una mayor comprensión del libro.

### PASO 3: ESTUDIAR

Utiliza un buen comentario y vuelve a estudiar el libro.

- Puedes usar las notas de estudio de una buena Biblia de estudio, como la Biblia de estudio de MacArthur.
- Otros recursos incluyen:
  - Las sencillas Notas sobre Romanos,<sup>22</sup> del Dr. Thomas Constable.
  - La obra de Martyn Lloyd-Jones sobre la justificación y la expiación, *Romans: A Exposition of Chapters 3.20-4.25 Atonement and Justification (Romans Series)* [*Romanos: Una exposición de los capítulos 3.20-4.25 Expiación y justificación (Serie Romanos)*]
  - *Encountering the book of Romans: A Theological Survey* [*Encuentro con el libro de Romanos: ¡Un panorama teológico!*] de Douglas J. Moo.
- Estudia con rendición de cuentas. Tener un mentor o un grupo de compañeros es esencial para un buen aprendizaje. Mantendrá la disciplina y evitará que aprendas cosas equivocadas.
- Estudia con disciplina. Ten un plan. Incluye una línea de tiempo, un cronograma e hitos.

---

<sup>22</sup> [www.soniclight.com/constable/notes/pdf/romans.pdf](http://www.soniclight.com/constable/notes/pdf/romans.pdf)



## PASO 4: ENSEÑAR

- Enseña el libro a tu mentor, guía, líder o anciano, o entre ustedes.
- Explica el bosquejo y tus ideas sobre los pasajes bajo sus puntos del esquema.

## PASO 5: DEFINICIONES

Determina buenas definiciones a las grandes palabras teológicas de Romanos. Por ejemplo:

- Justicia
- Propiciación
- Paciencia
- Pecado
- Transgresiones
- Justificación
- Reconciliado
- Condenación
- Bautismo del Espíritu
- Santificación
- Intercesión
- Presciencia de Dios
- Llamamiento de Dios
- Predestinación
- Glorificado

### Notas

- Escribe tus definiciones en una hoja de papel aparte.
- Wayne Grudem en su *Teología Sistemática: Una introducción a la doctrina bíblica*, tiene una excelente tabla donde proporciona definiciones para todos los términos teológicos importantes.



- También puedes acceder al Diccionario de Teología de CARM (Ministerio de Investigación y Apologética Cristiana<sup>23</sup>).

## PASO 6: APLICACIÓN

Después de la fuerte teología de Romanos, dedica tiempo a la aplicación práctica del evangelio en Romanos 12–16.

Responde preguntas como:

- ¿Cómo aplico las verdades de la epístola a los Romanos a mi vida diaria?
- ¿Qué puedo enseñarle a mi familia? ¿A mi grupo pequeño de estudio bíblico? ¿A mi congregación?

---

<sup>23</sup> [www.carm.org](http://www.carm.org)

## APÉNDICE 7: ENTENDIENDO HEBREOS

---

### INTRODUCCIÓN

Ser un anciano-pastor del pueblo de Dios es más que un trabajo teológico u organizacional. También implica guiar a las personas a un mayor conocimiento y devoción a nuestro Señor Jesús, quien es la cabeza de la iglesia. Pablo lo resumió bien: *"Creceremos en todos los aspectos en Aquel que es la cabeza, es decir, Cristo"* (Efesios 4:15). El libro de Hebreos expone el tema de un Cristo exaltado desde el principio:

*"en estos últimos días [Dios] nos ha hablado por Su Hijo, a quien constituyó heredero de todas las cosas, por medio de quien hizo también el universo. Él es el resplandor de Su gloria y la expresión exacta de Su naturaleza, y sostiene todas las cosas por la palabra de Su poder. (Hebreos 1:2–3a)*

Si bien vemos a Cristo en toda la Escritura, incluso en el Antiguo Testamento, el libro de Hebreos lo presenta especialmente exaltado y superior a todo lo demás. Y un anciano hace bien en conocer esta carta, ya que no debe olvidar que el objetivo de nuestra vida eterna es conocer a Jesucristo.

*Y esta es la vida eterna: que te conozcan a Ti, el único Dios verdadero, y a Jesucristo, a quien has enviado. (Juan 17:3)*

### PASO 1: LEER

Imprime todo el libro de Hebreos en papel normal.

- Perfora las páginas para poder utilizarlas en una carpeta de tres anillos.
- Consigue varios marcadores y bolígrafos de colores.
- Lee todo el libro completo y medita en él. Familiarízate con él.
- Resalta ideas y versículos que te llamen la atención.
- Haz tus notas conectando pensamientos y versículos según te guíe el Espíritu en tu lectura.



- Ten siempre a mano la carpeta para que puedas leer Hebreos tantas veces como puedas y con la mayor frecuencia posible.

Si prefieres usar una Biblia digital:

- Utiliza una que te permita resaltar y tomar notas.
- Utiliza un dispositivo que te brinde suficiente espacio para tomar notas (como una computadora de escritorio o portátil).
- Los teléfonos inteligentes generalmente no son tan útiles para el estudio profundo de la Palabra porque no permiten marcas extensas ni toma de notas.
- Usa una buena aplicación de software de Biblia digital. Algunas de las más populares con buena capacidad para tomar notas son Lumina Bible<sup>24</sup>, Wordsearch<sup>25</sup> y Logos<sup>26</sup>.
- Ten el propósito de leer Hebreos diariamente al principio.
- Usa diferentes colores de resaltador: rojo para términos teológicos fundamentales; verde para el énfasis en Cristo; azul para las promesas. Usa el amarillo para cualquier otra palabra o concepto que te llame la atención.

## PASO 2: BOSQUEJAR

Haz un bosquejo de como ves el libro en una hoja de papel aparte.

- No uses el esquema de otra persona en este punto.
- Piensa en tu preparación en términos de enseñarle este libro a otra persona.
- El esquema debe seguir el flujo general de pensamiento de todo el libro. No te concentres en los detalles.

---

<sup>24</sup> [www.Lumina.Bible.org](http://www.Lumina.Bible.org). Esta aplicación de la Biblia es gratuita, se conocía anteriormente como NetBible.org.

<sup>25</sup> [www.WordSearchBible.com](http://www.WordSearchBible.com). Es una aplicación de precio razonable con muy buenas opciones.

<sup>26</sup> [www.Logos.com](http://www.Logos.com). Es un software costoso, pero tiene varias bibliotecas de recursos.

- El propósito de esto es comprender los conceptos principales y su flujo.
- Por ejemplo:
- Hebreos 1:1–3 - título de la idea principal de este pasaje
- Hebreos 1:4–14 - título de la idea principal de este pasaje
- Agrupa los pasajes en secciones, dando un título a cada sección.
- A medida que estudies, revisarás constantemente el esquema mientras adquieres una mayor comprensión del libro.

### **PASO 3: ESTUDIAR**

Utiliza un buen comentario y vuelve a estudiar el libro.

- Puedes usar las notas de estudio de la Biblia de estudio de MacArthur.
- Consulta las sencillas Notas sobre Hebreos,<sup>27</sup> del Dr. Thomas Constable.

#### **Notas**

- Estudia con rendición de cuentas. Tener un mentor o un grupo de compañeros es esencial para un buen aprendizaje. Mantendrá la disciplina y evitará que aprendas cosas equivocadas.
- Estudia con disciplina. Ten un plan. Incluye una línea de tiempo, un cronograma e hitos.

### **PASO 4: ENSEÑAR**

- Enseña el libro a tu mentor, guía, líder o anciano, o entre ustedes.
- Explica el bosquejo y tus ideas sobre los pasajes bajo sus puntos del esquema.

### **PASO 5: DEFINICIONES**

- Da buenas definiciones a las grandes palabras teológicas de Hebreos. Por ejemplo:
- Superioridad de Cristo sobre ángeles, Moisés, Abraham, sistema de sacrificios, sacerdocio

---

<sup>27</sup> [www.soniclight.com/constable/notes/pdf/hebrews.pdf](http://www.soniclight.com/constable/notes/pdf/hebrews.pdf)



- Sacrificio único y de una sola vez de Cristo
- Seguridad eterna del creyente
- Pasajes de advertencia

## **PASO 6: APLICACIÓN**

Después de la fuerte teología de Hebreos, dedica tiempo a la aplicación práctica de la superioridad de Cristo sobre todo lo demás.

Responde preguntas como:

- ¿Cómo aplico las verdades de la epístola a los Hebreos a mi vida diaria?
- ¿Qué le puedo enseñar a mi familia? ¿A mi grupo pequeño de estudio bíblico? ¿A mi congregación?

## APÉNDICE 8: ESTUDIO DEL LIDERAZGO BÍBLICO DE ANCIANOS

---

### INTRODUCCIÓN

El libro *Liderazgo Bíblico de Ancianos* (libro de texto) y la *Guía de Estudio del Liderazgo Bíblico de Ancianos* (cuaderno de trabajo) proporcionarán el enfoque principal para el estudio de la Palabra de Dios sobre este tema. Cada participante debe tener su propia copia. Si bien el cuaderno de trabajo está orientado a la tutoría individual, también puedes adaptarlo al estudio grupal.

Este es un estudio intensivo y no debería hacerse con prisa. El orden secuencial del estudio sigue los doce capítulos de la Guía de Estudio (que están vinculados a lecturas específicas en el libro de texto). Esto se puede hacer a un ritmo de un capítulo por semana (un ritmo intenso) o un capítulo cada dos semanas (lo que tomará medio año en completarse).

El estudio se puede realizar en grupo (con un facilitador designado) o uno a uno. El mentor o facilitador designado dirigirá la discusión escogiendo las preguntas y temas en los que se centrará. Sugerimos que el líder de la discusión use la *Guía del mentor del Liderazgo Bíblico de Ancianos*, que es idéntica a la guía de estudio, pero incluye respuestas para todas las preguntas, así como ideas útiles para la discusión.

Cada participante debe tener su propio libro de texto y cuaderno de trabajo.

### FORMATO DE LA REUNIÓN

- Noventa minutos de duración
- Quince minutos de oración.
- Sugerimos orar de rodillas. Esto les enseña a los hombres la importancia de la oración humilde. El tiempo depende de la cantidad de hombres que asistan.
- Oren unos por otros, por la obra de Dios en la vida de cada uno, las necesidades personales y las preocupaciones de la iglesia.



- Para usar este tiempo de manera eficaz, recomendamos no dedicar mucho a hacer peticiones de oración (o al menos mantenerlas al mínimo); simplemente comiencen a orar. Las cargas de oración surgirán a medida que oren.
- Cinco minutos de repaso del versículo para memorizar.
- Memorizar las Escrituras no solo beneficia a los "pastores" que necesitan ser "aptos" para enseñar, sino que también establece un buen patrón de vida y un ejemplo para la congregación.
- Sesenta y cinco minutos de revisión/interacción

En cada reunión se discutirá un capítulo del cuaderno de trabajo de Liderazgo Bíblico. El papel del facilitador es guiar al grupo a través de las preguntas y fomentar la interacción a medida que los asistentes comparten sus respuestas, ideas y aclaraciones. Un método para fomentar la participación es ir en círculo y pedirle a cada hombre por turno que lea una pregunta y dé la respuesta que haya escrito. Luego pregunte si alguien tiene algo que agregar a esa respuesta. Es importante que cada uno se acostumbre a participar verbalmente. A veces, es posible que el facilitador deba ayudar a los hombres a lidiar con los desacuerdos; y está bien. Los buenos hombres a veces no están de acuerdo, y es una experiencia enriquecedora aprender a no estar de acuerdo bien, de manera piadosa.

Es probable que al grupo no le alcance el tiempo para discutir todas las preguntas del cuaderno de trabajo, por lo que el facilitador debe ser selectivo, prestando atención a aquellos temas para los que este grupo necesita tiempo extra para la discusión.

Termine con una vista previa de cinco minutos del próximo capítulo en el cuaderno de trabajo. Luego cierre en oración.

## **TAREA**

La lectura asignada del libro de texto debe hacerse primero. Esta se encuentra al comienzo de cada capítulo en la guía de estudio. (La disposición del libro de texto es diferente a la de la guía de estudio, por lo que sus lecturas seleccionadas pueden estar dispersas por todo el libro de texto).



Cada hombre debe completar las preguntas en el capítulo de la guía de estudio por su cuenta, por escrito, antes de la próxima sesión. Recomendamos que no lo dejen para la noche anterior, sino que comiencen temprano en el intervalo entre sesiones. Esto tiene los siguientes beneficios: Al trabajar con el material con anticipación, las personas del grupo habrán tenido tiempo suficiente para reflexionar con profundidad en las preguntas. ¡Un bolígrafo o un lápiz es una maravillosa "palanca mental" que obliga a la gente a pensar! Es un antídoto contra los hábitos de estudio perezosos.

La disciplina de escribir las respuestas animará a los hombres a resumir y expresar sus pensamientos de manera concreta. Los ancianos necesitan tener la capacidad de pensar las cosas y luego comunicar sus conclusiones de forma concreta. Esta tarea es un ejercicio para desarrollar un pensamiento claro.

No se perderá tiempo durante las reuniones mensuales mientras los participantes intentan "descubrir" o recordar sus respuestas. Ya habrán analizado los problemas y las respuestas escritas les refrescarán la memoria. Observar (aunque no sea de cerca) los cuadernos de trabajo en los tiempos de discusión te ayudarán a determinar quién se toma en serio esta capacitación al ver quién ha hecho el trabajo.

Ver las respuestas escritas de los demás fomentará la camaradería y el sentido de rendición de cuentas entre los participantes.

La tarea realmente es de vital importancia; es fundamental para el proceso de aprendizaje.

En las reuniones se demuestra responsabilidad y son el marco para progresar por medio del material. Además, brindan la oportunidad de aprender unos de otros y también de la sabiduría y experiencia de los facilitadores. Pero la mayor parte del aprendizaje resulta del análisis individual que hace cada persona con el material.

Esta parte de la formación pastoral es principalmente cognitiva. Sin embargo, Dios puede usar este material como una herramienta espiritual para producir no solo un autoexamen, sino también para desafiar a cada uno a buscar la masculinidad piadosa a la que aspiran los hombres espirituales.



La primera sesión:

La primera sesión es realmente una introducción del estudio y no cuenta en las doce sesiones.

Comience con la oración como se describe arriba.

El facilitador debe hacer una pregunta inicial, como: "¿Qué esperan obtener de este estudio?"

Reparte los libros y da una descripción general de los temas del estudio.

Revisen juntos la primera parte de la lección en la guía de estudio.

Obviamente, los participantes no habrán leído las páginas asignadas en el libro de texto, pero el propósito aquí es simplemente involucrarlos en el estudio mismo. Lee cada pregunta y pídeles que se tomen un momento para escribir su respuesta en la guía de estudio. Luego discutan sus respuestas. Hagan algunas preguntas para que puedan tener una idea de lo que se trata y se espera. Enfatiza en que deben escribir sus respuestas. La tarea será completar el resto de la lección por su cuenta antes de la próxima sesión.



## APÉNDICE 9: ROTACIONES DE LA CAPACITACIÓN DE ANCIANOS

---

| Área de ministerio        | Áreas específicas | Labores | Mentor |
|---------------------------|-------------------|---------|--------|
| Vida personal             |                   |         |        |
|                           |                   |         |        |
| Liderazgo                 |                   |         |        |
|                           |                   |         |        |
| Enseñanza                 |                   |         |        |
|                           |                   |         |        |
| Cuidado                   |                   |         |        |
|                           |                   |         |        |
| Relaciones entre ancianos |                   |         |        |
|                           |                   |         |        |



## APÉNDICE 10: CARTA DE RETROALIMENTACIÓN DE LA IGLESIA

---

Al cuerpo de creyentes de [Nombre de la iglesia]:

Gracias por tomarse el tiempo de llenar este formulario de evaluación para [Nombre del candidato]. Su retroalimentación y opinión en este proceso serán de inmensa ayuda a medida que buscamos reconocer la voluntad del Señor al considerarlo como anciano. Aquí hay algunas cosas que se deben tener en cuenta:

- Este proceso le da al cuerpo la oportunidad de dar retroalimentación a los ancianos después de haber observado al candidato sirviendo de forma provisional.
- Si devuelve una copia impresa, por favor coloque los formularios en un sobre sellado marcado "Confidencial" y entréguelos a la oficina de la iglesia o a un anciano.
- Se enviará un formulario de evaluación electrónico. Envíe las copias electrónicas por correo electrónico a \_\_\_\_\_.
- La fecha de entrega es en tres semanas—\_\_\_\_\_.
- Los esposos y las esposas pueden enviar una evaluación conjunta, aunque se les agradecería que cada uno hiciera una evaluación.
- Por favor, brinde una retroalimentación franca y honesta. El Señor ha usado la retroalimentación sincera y amable en donde se habla de los errores, para perfeccionar a un hombre y convertirlo en un mejor líder. Por favor, confíe en el proceso.
- Hay una opción de "no divulgar este informe al candidato" al final del formulario de evaluación. Si selecciona esa opción, se le pedirá



que visite a los ancianos para hablar sobre sus reservas. Esto no pasa generalmente, pero ha sucedido.

Asegúrese de firmar la evaluación, ya que los formularios no firmados no se tienen en cuenta.

Los ancianos de \_\_\_\_\_

# APÉNDICE 11: FORMULARIO DE RETROALIMENTACIÓN DE LA CONGREGACIÓN

Nombre del miembro de la congregación: \_\_\_\_\_  
Candidato a anciano: \_\_\_\_\_

Este formulario es una ayuda para evaluar al candidato para el cargo de anciano y debe considerarse una oportunidad tanto para comunicarse con los ancianos como para fomentar el crecimiento del anciano potencial. Este formulario no sustituye de ninguna manera el hecho de compartir directamente las preocupaciones que pueda tener con el candidato, ya que estas se recopilarán, leerán y pasarán a él para su revisión. En el espíritu de Mateo 18, Efesios 4:25 y otros pasajes, creemos que la evaluación honesta comunicada con amor es la responsabilidad que todos compartimos unos con otros en el cuerpo de Cristo. Consulte el libro de trabajo "Madurez espiritual: basado en las calificaciones de los ancianos" para conocer las definiciones.

## CUALIDADES DE CARÁCTER

(Para cada característica a continuación, indique si considera que el candidato está calificado). 1- Sí está calificado, 3- No lo sé, 5- No está calificado. Si da una calificación de 5, indique las razones a continuación o hable con un anciano sobre su inquietud.

| CARACTERÍSTICA           | SU RESPUESTA | CARACTERÍSTICA       | SU RESPUESTA |
|--------------------------|--------------|----------------------|--------------|
| Deseo                    |              | Personal             |              |
| Motivado por el Espíritu |              | Amante de lo bueno   |              |
| Deseo piadoso            |              | Prudente/Sensato     |              |
| Deseo de servir          |              | Tiene dominio propio |              |



|                               |  |                         |  |
|-------------------------------|--|-------------------------|--|
| No reacio                     |  | Sobrio                  |  |
| Integridad                    |  | No un recién convertido |  |
| Irreprensible                 |  | No dado al vino         |  |
| Buena reputación              |  | No codicioso            |  |
| Respetable                    |  | Relacional              |  |
| Devoto                        |  | Hospitalario            |  |
| Recto                         |  | Amable                  |  |
| Palabra                       |  | No un tirano            |  |
| Fiel a la Palabra             |  | No pendenciero          |  |
| Apto para enseñar             |  | No iracundo             |  |
| Exhorta con sana doctrina     |  | No obstinado            |  |
| Refuta el error               |  | No violento             |  |
| Familia                       |  |                         |  |
| Hombre de una sola mujer      |  |                         |  |
| Hijos con buen comportamiento |  |                         |  |
| Gobierna bien su casa         |  |                         |  |

## HABILIDADES DE LIDERAZGO Y PASTOREO

A continuación, se enumeran algunos de los principios del liderazgo bíblico. Haga un círculo en su calificación a continuación:

- 1 - Superior** - Ha demostrado un don excepcional en esta función de liderazgo.
- 2 - Por encima del promedio** - Ha demostrado una habilidad algo o algunas veces por encima del promedio para esta área de liderazgo.



**3 - Satisfactorio** - Cumple con los estándares bíblicos establecidos para el servicio.

**4 - Necesita mejoras** - Necesita crecer en esta área del ministerio.

**5 - Insatisfactorio** - Su habilidad en este aspecto en particular del liderazgo está considerablemente por debajo de lo esperado en el Nuevo Testamento.

Una calificación de 1 o 2 significa que el candidato cumple con el estándar bíblico esperado de un anciano. La mayoría de los candidatos entrarán en la categoría 2, lo que indica que sí tienen las calificaciones para servir como ancianos. Si su calificación es 3, 4 o 5, indique su razón específica en el espacio provisto al final o en el reverso. Si cree que no tiene suficiente experiencia o no ha observado bien al candidato en alguna característica en especial, deje el espacio de respuesta en blanco.

| CARACTERÍSTICA                                                                                                                                | SU RESPUESTA |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>HABILIDADES DE LIDERAZGO</b>                                                                                                               |              |
| <b>Liderazgo por servicio:</b> "... antes, el mayor entre ustedes hágase como el menor, y el que dirige como el que sirve" (Lucas 22:26)      |              |
| <b>Sabiduría:</b> "... lleno de sabiduría" (Hechos 6:3)                                                                                       |              |
| Ha demostrado confiabilidad: "... que también estos sean sometidos a prueba primero" (1 Timoteo 3:10)                                         |              |
| Habilidad administrativa: "... a quienes podamos encargar esta tarea" (Hechos 6:3)                                                            |              |
| <b>HABILIDADES DE PASTOREO</b>                                                                                                                |              |
| Conocimiento del rebaño: para servir como pastor, debe conocer las necesidades, esperanzas, temores de las ovejas (Juan 10:14; Hebreos 13:17) |              |
| Capacidad para ser conocido por el rebaño: debe ser conocido por el rebaño y también conocer al rebaño                                        |              |



|                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| para poder liderar con su ejemplo (Juan 10:3, 4, 14; los pasajes en los que Pablo exhorta a sus lectores a que sigan su ejemplo: 1 Corintios 11:1, Filipenses 3:17, 1 Tesalonicenses 1:6; etc.; Hebreos 13:7; 1 Pedro 5:3)                                           |  |
| Capacidad para liderar al rebaño: un anciano debe ser un líder (Juan 10:3, 4; Hechos 20:28; Hebreos 13:7; 1 Pedro 5:1 en adelante)                                                                                                                                   |  |
| Capacidad para disciplinar y corregir: un anciano debe demostrar la habilidad de tratar con el error en la doctrina o la práctica (Hechos 15:2 en adelante, 20:28 en adelante; Tito 1:9, 10).                                                                        |  |
| Capacidad para aconsejar: por la vida de Pablo y por deducción del Nuevo Testamento, un pastor debe tener la capacidad de dar consejo espiritual (Hechos 21:17 en adelante).                                                                                         |  |
| Capacidad para enseñar las Escrituras: esto no demanda el don de estimular la comunicación de la verdad, sino la habilidad de ir a las Escrituras y tratar con cuestiones doctrinales y prácticas, al menos en un formato uno a uno (1 Timoteo 3:2; 5:17, Tito 1:9). |  |
| Capacidad y deseo de visitar a los enfermos (Santiago 5:14)                                                                                                                                                                                                          |  |

## SUS OBSERVACIONES

*Por lo general, un líder potencial ya estará sirviendo al cuerpo de Cristo usando sus dones espirituales.*

¿Cuáles cree usted que son los dones espirituales del candidato?

Dé ejemplos específicos de servicio que haya observado.



¿Hay otros factores de los que cree que deberíamos estar al tanto?

Será muy útil que escriba sus opiniones personales solicitadas al inicio de esta sección después de completar las listas de verificación. Si es necesario use una página adicional.

## EVALUACIÓN GENERAL DEL CANDIDATO

A la luz de los principios bíblicos y mis observaciones de las calificaciones de carácter, habilidades de liderazgo y habilidades de pastoreo del candidato, pienso que podría servir como anciano. (Por favor, marque una casilla).

|                      |  |
|----------------------|--|
| Absolutamente seguro |  |
| Seguro               |  |
| Neutral              |  |
| Dudoso               |  |
| En desacuerdo        |  |

POR FAVOR, FIRME ESTE FORMULARIO (LAS EVALUACIONES SIN FIRMAR NO SE TENDRÁN EN CUENTA).

Invitamos a los esposos a que llenen dos formularios diferentes. Si deciden completar la evaluación juntos, tanto el esposo como la esposa deben firmar el formulario.

\_\_\_ Prefiero que no se comparta la información que mencioné con el candidato y estoy de acuerdo en que discutiré mis inquietudes con los ancianos.+

ESCRIBA SU NOMBRE AQUÍ: \_\_\_\_\_

FIRME AQUÍ: \_\_\_\_\_

(fecha) \_\_\_\_\_

Por favor entregar a más tardar el día \_\_\_\_\_ en la oficina de la iglesia en un sobre marcado "Confidencial" o devuelva por correo electrónico a \_\_\_\_\_

